



GULDBORGSUND

UDVALGSSTRATEGIER 2022

- ØKONOMIUDVALGET
- BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET
- SOCIALUDVALGET
- ÆLDRE OG OMSORGSUDVALGET
- BØRN OG SKOLEUDVALGET
- LANDDISTRIKTER, KULTUR OG FRITIDSUDVALGET
- TEKNIK, KLIMA OG MILJØUDVALGET



INDHOLD

ØKONOMIUDVALGET	SIDE	5
BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET	SIDE	8
SOCIALUDVALGET	SIDE	11
ÆLDRE OG OMSORGSUDVALGET	SIDE	14
BØRN OG SKOLEUDVALGET	SIDE	17
LANDDISTRIKTER, KULTUR OG FRITIDSUDVALGET	SIDE	21
TEKNIK, KLIMA OG MILJØUDVALGET	SIDE	25

INDLEDNING

Med fokus på at løse den fælles kerneopgave, har byrådet i planstrategien udpeget 7 strategiske temaer, som vi særligt sætter fokus på.

Samtidig har vi udpeget 4 tværgående tilgange for, hvordan vi politisk og administrativt vil løse opgaven med at videreudvikle Guldborgsund til

et endnu bedre sted at leve, bo, arbejde og drive virksomhed.

Planstrategien er grundlag for udvalgsstrategierne, som sætter retning for, hvordan fagudvalgene - hver især og sammen - vil arbejde for at realisere de politiske målsætninger.

KERNEOPGAVEN

Vi skal styrke borgernes muligheder for at mestre egen tilværelse og i samarbejde med borgerne sikre, at alle kan indgå i relevante fællesskaber



DE 7 STRATEGISKE TEMAER

1 Det gode børneliv

Byrådet lægger vægt på at sikre de bedst mulige betingelser for, at vores børn kommer godt fra start i livet. Det handler om at prioritere de første 1000 dage af barnets liv og om et vedholdende fokus på at skabe gode betingelser for tryghed, trivsel og kreativitet. Vi vil understøtte tværfaglighed og handlekraft og holde fokus på det hele menneske. Vi vil sikre, at alle borgere i kommunen sikres de bedste forudsætninger for at klare sig godt i livet.

2 Uddannelsesbyen Nykøbing Falster

Byrådet har fokus på at styrke og videreudvikle Nykøbing Falster som landsdelens uddannelsesby. Et lokalt udbud af relevante uddannelser har afgørende betydning for at sikre, at borgerne har adgang til uddannelses tilbud og kan klare sig godt i livet. I en tid med stigende mangel på kvalificeret arbejdskraft hos både private og offentlige virksomheder er det vigtigt, at der er adgang til relevante uddannelses tilbud for alle, herunder også kommunens egne ansatte.

3 Et godt erhvervsklima

Byrådet sætter fokus på at forbedre kommunens erhvervsvenlighed. Fastholdelse og skabelse af jobs er en afgørende forudsætning for borgernes jobmuligheder og dermed også for skattegrundlaget og kernevelfærden. De igangværende og kommende infrastrukturinvesteringer betyder, at vi står overfor store potentialer og muligheder. Vi vil sikre, at erhvervslivet har de bedste forudsætninger for at udnytte mulighederne og for at udvikle og drive virksomhed i Guldborgsund Kommune.

4 Grøn omstilling

Byrådet ønsker at udvikle en grøn styrkeposition og sætte fokus på grøn omstilling. Gennem dialog og partnerskaber vil vi prioritere DK2020-indsatsen om at udvikle os til en CO2 neutral landsdel i 2050. Den grønne omstilling er et tværgående tema med fokus på kommunens egne aktiviteter, på samarbejde og partnerskaber med erhvervsliv, borgere og civilsamfund og på branding indsats med fokus på tiltrækning af borgere, turister, investeringer og virksomheder.

5 Kommunen som attraktiv arbejdsplads

Byrådet lægger vægt på at fremme Guldborgsund Kommune som en attraktiv arbejdsplads med attraktive arbejdsvilkår. Via et fokus på fleksible arbejdsvilkår, god ledelse, plads til fagligt funderet opgaveløsning, lokal beslutningskraft og et godt arbejdsmiljø, vil vi skabe de bedste forudsætninger for at reducere sygefraværet samt fastholde eksisterende og tiltrække nye medarbejdere. Derigennem sikrer vi gode muligheder for at løse den fælles kerneopgave.

6 Turisme og bosætning

Byrådet ønsker et øget fokus på at udnytte områdets herlighedsværdier, som udgør store potentialer i forhold til tiltrækning af turister samt nye borgere. Vi vil udnytte og videreudvikle de stedbundne og de kulturbårne potentialer til gavn for herboende borgere og med sigte på at understøtte indsatsen for at tiltrække nye borgere til området. Vi vil ligeledes have et fokus på at styrke og videreudvikle turismeproduktet med udgangspunkt i områdets styrkepositioner og udnyttede potentialer.

7 Omsorg og sundhedsfremme

Byrådet har fokus på at levere en bedre omsorg og sundhedsfremme til borgerne. Vi vil arbejde for at forebygge og afhjælpe de sundhedsudfordringer, som gør sig gældende, hvad enten det handler om fysiske, sociale eller mentale udfordringer. Vi vil sikre, at borgere, som får behov for hjælp, bliver mødt af en nærværende omsorg og pleje, som er af høj kvalitet og med værdighed for øje. Vi vil arbejde for, at borgerne har de allerbedste forudsætninger for at leve gode, lange og sunde hverdagsliv.

DET GULDBORGSUNDSKE MINDSET

A Åbenhed, dialog og partnerskaber

Byrådet ønsker at fremme tilgængelighed og imødekommenhed over for borgerne, virksomheder og foreninger. Vi vil skabe tillidsfulde møder i øjenhøjde og i en tillidsfuld og gensidigt givende dialog. Der skal være en åben tilgang til dialog og vi vil som kommune være klar og gearet til at deltage, når borgere, virksomheder og foreninger inviterer til samarbejde. Vi vil udvikle partnerskaber med relevante aktører, så vi sammen kan udvikle de bedste løsninger på fælles opgaver.

B Helhedsorienteret og tværgående tilgang

Byrådet ønsker at styrke det tværgående politiske samarbejde, hvor vi, med et helhedsorienteret blik, arbejder på tværs af udvalg og forvaltningsområder. Vi vil afdække alle vinkler og involvere på tværs af fagligheder, når vi løser vores opgaver, hvad enten de er af politisk eller administrativ karakter. Det handler om, at vi sætter det rette hold, når vi løser vores opgaver. Vi har fokus på det hele menneske og på et helhedsorienteret syn på de familier, vi samarbejder med. Vi vil fremme fælles, tværgående udvalgsmøder, så udvalgene kan blive klogere på hinandens arbejdsområder og snitflader og kan lære af hinandens erfaringer.

C Fagligt funderede, rettidige og tidlige indsatser

Tidlig og rettidig indsats er en central måde at arbejde på i Det Guldborgsundske Mindset. Vi lægger vægt på at være på forkant og udnytte gode muligheder og potentialer, når de opstår. Det handler også om et forebyggende fokus, så vi griber og håndterer udfordringerne hurtigst muligt. Byrådet ønsker at fjerne unødvendige barrierer og procedurer for at sikre mulighed for og plads til frihed og smidige processer. Vi har tillid til, at de ansatte, som er i daglig kontakt med borgerne, har den fornødne viden og faglighed til at træffe de rette beslutninger, handle hurtigt og gøre en positiv forskel. Vi vil sikre, at der på tværs af hele organisationen og i alle led bliver bedre mulighed for at arbejde tværfagligt, handle hurtigt og gribe muligheder og udfordringer, så snart de opstår.

D Udnyt potentialerne

I Guldborgsund Kommune har vi meget at være stolte af og mange styrker og potentialer at bygge videre på. Vi har den sociale kapital, unikke stedbundne kvaliteter og udefrakommende muligheder, som alle rummer potentialer, vi kan opdyrke og udnytte positivt. Vi vil have et vedholdende fokus på at fokusere på potentialer og muligheder fremfor på problemer. Det betyder, at vi vil have fokus på at se, dele og synliggøre de mange succeser og gode fortællinger. Vi vil også videreudvikle, udnytte og synliggøre alle herlighedsværdierne såsom vandet og kysterne, de unikke naturområder, vores lokale fødevarer, den stabile og loyale arbejdsstyrke, kulturlivet, de mange frivillige og foreningslivet og meget andet. Vi vil dyrke og videreudvikle vores talenter i daginstitutioner, skoler og fritidstilbud, hvad enten det handler om boglige, kreative eller sociale talenter.

KERNEOPGAVEN



ØKONOMIUDVALGET (ØK)

1 INDLEDNING; SAMMENHÆNG TIL KERNEOPGAVEN

V. udvalgsformand og borgmester Simon Hansen

I Økonomiudvalget ser vi frem til at løfte en række opgaver, så vi, i samarbejde med de øvrige politiske udvalg, kan realisere de overordnede målsætninger i planstrategien. Vi byder ind på alle de 7 strategiske temaer, som - hver for sig og tilsammen - rummer spændende og vigtige pejlemærker. Vi ser også, at alle 4 tilgange i "Det Guldborgsundske Mindset" er relevante og anvendelige, når vi skal løse den fælles kerneopgave.

Hvis vi skal udpege et par af de centrale opgaver, hvor vi i Økonomiudvalget særligt ser, at vi har en rolle, vil vi fremhæve erhvervs- og uddannelsesområdet, klimaindsatsen og kommunen som attraktiv arbejdsplads.

På erhvervs- og uddannelsesområdet vil vi sætte fokus på at forbedre kommunens erhvervsvenlighed, så vi sikrer, at erhvervslivet har de bedste forudsætninger for at udvikle og drive virksomhed i området. En af de centrale udfordringer er adgang til kvalificeret arbejdskraft; Vi vil gøre vores bedste for at bidrage, hvor vi kan og sammen med erhvervslivets organisationer og uddannelsesinstitutionerne sikre, at der er adgang til relevante uddannelsesmuligheder.

Klimaindsatsen fylder mere og mere - både internationalt, nationalt og lokalt. Vi har i Økonomiudvalget sat os i spidsen for DK2020 indsatsen, hvor vi skal udvikle og gennemføre en klimaplan, der sikrer, at vi bliver en

klimaneutral landsdel senest i 2050. Det er et meget ambitiøst mål, som vi ikke kan løse alene. Det kræver fælles indsats, så vi i partnerskaber med alle relevante aktører kan sikre, at alle trækker i samme retning.

Økonomiudvalget ser det som én af sine vigtige opgaver at fremme Guldborgsund Kommune som attraktiv arbejdsplads. Vi vil sikre, at ledere og medarbejdere oplever fleksible arbejdsvilkår på en professionel arbejdsplads, der er kendetegnet ved tryghed, arbejdsglæde og plads til faglig stolthed og anerkendelse. Et godt arbejdsmiljø vil betyde, at medarbejderne bedre kan yde en effektiv, nærværende og kvalificeret service over for borgerne samtidig med, at det er et vigtigt fundament, hvis vi skal lykkes med indsatsen om at fastholde og rekruttere arbejdskraft.

Som ansvarligt udvalg for planstrategi og for en samordnet løsning af kommunens planlægningsområde, holder vi et særligt blik for de tværgående snitflader og samarbejder mellem udvalgene.

Vi ser frem til at løse vores opgaver i et stærkt politisk samarbejde på tværs af alle udvalg og i byrådet som helhed.

På vegne af Økonomiudvalget,
Simon Hansen, formand

2	UDVALGETS PEJLEMÆRKER OG TILGANGEN TIL OPGAVELØSNINGEN. SAMARBEJDER MED - OG AFHÆNGIGHEDER AF ANDRE UDVALG.	
	Udvalgets pejlemærker og tilgange	Snitflader, samarbejder med, og afhængigheder af andre udvalg
	<p>Det gode børneliv</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi vil sikre de bedste betingelser for børns trivsel og læring ved at fritage børn-, familie- og skoleområdet for unødvendige rammer, regler og procedurer således, at personalet kan gennemføre fagligt funderede tidlige og rettidige indsatser 	<p>ØK samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Socialudvalget og Børn og Skoleudvalget om gode rammer for, at personalet får beslutningskraft til at sikre børns og unges trivsel, læring og dannelse
	<p>Uddannelsesbyen Nykøbing Falster</p> <ul style="list-style-type: none"> • Via åbenhed, dialog og partnerskaber vil vi styrke og videreudvikle Nykøbing Falster som landsdelens uddannelsesby med relevante uddannelsesmuligheder, der svarer til de kompetencer, som offentlige og private arbejdspladser efterspørger • Via åbenhed, dialog og partnerskaber med uddannelsesinstitutionerne vil vi arbejde for at sikre de bedst mulige vilkår for tiltrækning og fastholdelse af studerende i Nykøbing Falster 	<p>ØK samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Børn og Skoleudvalget om rekrutteringsgrundlag ved at sikre, at elever i grundskolen opnår de rette forudsætninger og en god brobygning, så de kan gennemføre ungdoms- og erhvervsuddannelse samt eventuelt en videregående uddannelse • Teknik, Klima og Miljøudvalget samt Landdistrikter, Kultur og Fritidsudvalget om at sikre attraktive rammer for studerende i Nykøbing Falster, herunder boliger, aktivt by- og handelsliv, forenings- og kulturtilbud mv.
	<p>Et godt erhvervsklima</p> <ul style="list-style-type: none"> • Via åbenhed, dialog og partnerskaber vil vi tiltrække investeringer samt sikre, at Lolland-Falster er et godt sted at starte og drive virksomhed; med gode rammebetingelser, effektiv og professionel erhvervsservice og adgang til kvalificeret arbejdskraft • Vi skal skabe partnerskaber med virksomhederne, Business LF og DI m.fl. med fokus på styrkelse af beskæftigelsesindsatsen og rekruttering af arbejdskraft 	<p>ØK samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Teknik, Klima og Miljøudvalget og Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget om gode rammer i form af attraktive erhvervsarealer, effektiv og professionel service over for erhvervsliv, løsningsorienteret dialog med og sagsbehandling af virksomheder, udlæg af boligområder for tiltrækning af arbejdskraft mv. • Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget og Landdistrikter, Kultur og Fritidsudvalget om adgang til kvalificeret arbejdskraft
	<p>Grøn omstilling</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udvalgets rolle som styregruppe for DK2020 partnerskabet betyder, at vi går i spidsen for grøn omstilling; Vi vil understøtte videreudvikling af grøn jobskabelse og CO2 reduktion via helhedsorienteret og tværgående blik for mulighederne samt via åbenhed, dialog og partnerskaber med relevante interessenter 	<p>ØK samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Teknik, Klima og Miljøudvalget om DK2020 indsatsen og samarbejdet med relevante interessenter og civilsamfund • Børn og Skoleudvalget om dannelsesrygsækken • HovedMEDudvalget med fokus på medarbejdernes egen indsats på arbejdspladsen
	<p>Kommunen som attraktiv arbejdsplads</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi vil sikre attraktive og fleksible arbejdsvilkår således, at vi kan fastholde og rekruttere arbejdskraft og sikre, at de ansatte har de bedste forudsætninger og de rette kompetencer for at trives og løse deres del af kerneopgaven på en god måde • Vi vil sikre, at kommunen er en professionel arbejdsplads med borgerne og opgaveløsningen i fokus 	<p>ØK samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alle fagudvalg om at sikre attraktive og fleksible arbejdsvilkår i alle dele af organisationen • Alle fagudvalg om at sikre udbredelse og synliggørelse af de gode fortællinger om arbejdspladsen • Alle fagudvalg om at sikre kommunen som professionel arbejdsplads

	Udvalgets pejlemærker og tilgange	Snitflader, samarbejder med, og afhængigheder af andre udvalg
	<p>Turisme og bosætning</p> <ul style="list-style-type: none"> • Via åbenhed, dialog og partnerskaber vil vi arbejde for at videreudvikle turismedestinationen og fortælle de gode historier. Via et <i>helhedsorienteret og tværgående</i> blik for trends og fremtidstendenser vil vi udnytte potentialerne, som gør sig gældende i landsdelen, eksempelvis inden for erhvervs-, fødevarer- og naturturisme, grøn turisme mv. • Vi vil sikre udlæg af nye, attraktive boligområder for at sikre grundlag for tiltrækning og fastholdelse af borgere 	<p>For at videreudvikle turisme og bosætning samarbejder ØK med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Landdistrikter, Kultur og Fritidsudvalget om at videreudvikle turismedestinationen, den gode dialog med turismeaktørerne samt sikre markedsføring og synliggørelse af de gode historier • Teknik, Klima og Miljøudvalget om at udvikle attraktive boligområder og Landdistrikter
	<p>Omsorg og sundhedsfremme</p> <ul style="list-style-type: none"> • Via et fokus på rekruttering og fastholdelse af medarbejdere på social- og sundhedsområdet vil vi sikre gode rammer for omsorg og folkesundhed • Via åbenhed, dialog og partnerskaber vil vi videreudvikle viden- og innovations-samarbejde, der kan understøtte udvikling af relevant velfærdsteknologi samt kvalificere sundhedsfremmeindsatsen i Guldborgsund 	<p>ØK samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Socialudvalget og Ældre og Omsorgsudvalget om at sikre gode arbejdsvilkår samt udvikle og gennemføre kvalificerede rekrutteringstiltag • Ældre og Omsorgsudvalget om at understøtte velfærdsteknologiske prøvehandling samt indgå i viden- og klynge-samarbejde med relevante aktører

3	UDVALGETS SUCCESKRITERIER
	<p>Det gode børneliv</p> <ul style="list-style-type: none"> • at personalet oplever, at der er tillid til deres faglighed • at antallet af regler og procedurer reduceres <p>Uddannelsesbyen Nykøbing Falster</p> <ul style="list-style-type: none"> • at flere gennemfører en kompetencegivende uddannelse i Nykøbing Falster og • at der er efterspørgsel efter dimittenderne <p>Et godt erhvervsklima</p> <ul style="list-style-type: none"> • at der sker en positiv udvikling i antal private arbejdspladser samt • at overlevelseshraten er positiv <p>Grøn omstilling</p> <ul style="list-style-type: none"> • at antallet af grønne jobs stiger • at geografiens CO2 udledning reduceres <p>Kommunen som attraktiv arbejdsplads</p> <ul style="list-style-type: none"> • at vi kan fastholde og rekruttere arbejdskraft og • at medarbejderne trives • at den professionelle arbejdsplads understøtter en effektiv løsning af kerneopgaven til gavn for borgerne <p>Turisme og Bosætning</p> <ul style="list-style-type: none"> • at antallet af besøgende og overnatninger udvikler sig i positiv retning • tiltrække og fastholde borgere <p>Omsorg og sundhedsfremme</p> <ul style="list-style-type: none"> • at vi kan fastholde og rekruttere personale på social- og sundhedsområdet • at vi gennem ny viden og ny teknologi kan kvalificere sundhedsfremmeindsatsen

BESKÆFTIGELSE- OG ERHVERVSUDVALGET (BEU)

1 INDLEDNING; SAMMENHÆNG TIL KERNEOPGAVEN

V. udvalgsformand René Christensen

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget bidrager til at løse kerneopgaven ved at indgå i et tæt og formaliseret samarbejde med erhvervslivet.

Udvalget vil sammen med det lokale erhvervsliv arbejde for at minimere rekrutteringsudfordringer og dermed understøtte virksomhederne i at realisere deres vækstpotentiale. Udvalget vil gå i dialog med virksomhederne om det gode match, herunder hvordan virksomhederne kan se et større rekrutteringspotentiale i de borgere, der har forskellige former for barrierer i forhold til arbejdsmarkedet.

BEU bidrager desuden til kerneopgaven via fokus på en

tidlig og helhedsorienteret indsats over for borgerne. Det drejer sig både om borgere på offentlig forsørgelse og udsatte 15-24 årige.

Udvalget vil arbejde for, at alle ledige får vejledning og støtte til hurtigst muligt at komme i job eller uddannelse. Udvalget vil desuden arbejde for et tæt samarbejde på tværs af fagområder om indsatsen for borgere med fysiske, psykiske og/eller sociale udfordringer, så der tages udgangspunkt i borgerens samlede livssituation.

På vegne af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget,
René Christensen, formand

2	UDVALGETS PEJLEMÆRKER OG TILGANGEN TIL OPGAVELØSNINGEN. SAMARBEJDER MED - OG AFHÆNGIGHEDER AF ANDRE UDVALG.	
	Udvalgets pejlemærker og tilgange	Snitflader, samarbejder med, og afhængigheder af andre udvalg
	<p>Uddannelsesbyen Nykøbing Falster</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi vil samarbejde med uddannelsesinstitutionerne om at få flere unge på offentlig forsørgelse til at starte på og blive fastholdt i uddannelse • Vi vil samarbejde med uddannelsesinstitutionerne om at skabe nye opkvalificeringsforløb for ledige, som understøtter det lokale erhvervslivs styrkepositioner og udviklingsbehov • Vi vil samarbejde med private og offentlige virksomheder om at øge efter- og videreuddannelse af medarbejdere • Vi vil understøtte et samarbejde mellem erhvervsliv og uddannelsesinstitutioner om fremtidens arbejdskraftsbehov 	<p>BEU samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Børn og Skoleudvalget om den kommunale ungeindsats (KUI)
	<p>Et godt erhvervsklima</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi vil i samarbejde med Business Lolland-Falster lave partnerskaber med virksomhederne om bl.a.: <ul style="list-style-type: none"> - rekruttering af arbejdskraft - styrkelse af det sociale ansvar over for personer med andre problemer end ledighed - fastholdelse af sygemeldte medarbejdere - job til unge der ikke er klar til at påbegynde og gennemføre en uddannelse - opkvalificering af personer på offentlig forsørgelse • Vi vil samarbejde med virksomheder, uddannelsesinstitutioner og faglige organisationer om at sikre praktik- og lærepladser til unge 	<p>BEU samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Økonomiudvalget om indsatsen for at sikre en effektiv og professionel service over for erhvervslivet
	<p>Grøn omstilling</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi vil understøtte øget biodiversitet via naturplejeprojekter ifm. nytteindsats • Vi vil understøtte en opkvalificeringsindsats for ledige, der har fokus på kompetencer inden for grøn omstilling 	<p>BEU samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Teknik, Klima og Miljøudvalget om nytteindsatsprojektet
	<p>Kommunen som attraktiv arbejdsplads</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi vil understøtte tidlig indsats og opfølgning ved sygefravær blandt kommunens ansatte 	<p>BEU samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Økonomiudvalget om indsatsen for at nedbringe sygefravær blandt kommunens ansatte
	<p>Strategisk tema: Turisme og bosætning</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi vil understøtte turisme-området via anvendelse af arbejdsmarkedsrettede kurser målrettet branchens behov 	<p>BEU samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Landdistrikter, Kultur og Fritidsudvalget om at videreudvikle turismedestinationen ved at sikre den nødvendige kvalificerede arbejdskraft
	<p>Omsorg og sundhedsfremme</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi vil understøtte en opkvalificeringsindsats for ledige, der har fokus på kompetencer inden for SOSU-området 	<p>BEU samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ældre og Omsorgsudvalget om fælles indsatser/projekter for at få flere ledige ansat i SOSU-branchen

3**UDVALGETS SUCCESKRITERIER**

- Antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres
- Arbejdsstyrkens kompetencer skal udnyttes bedre
- Flere unge på offentlig forsørgelse skal påbegynde uddannelse, og flere skal fastholdes i uddannelse
- Unge, der ikke er klar til uddannelse, skal i job
- Flere ledige skal gennemføre opkvalificeringsforløb målrettet det lokale erhvervslivs udviklingsområder
- Virksomhedernes tilfredshed med jobcentret som en troværdig og attraktiv samarbejdspartner skal øges

SOCIALUDVALGET (SU)

1 INDLEDNING; SAMMENHÆNG TIL KERNEOPGAVEN

V. udvalgsformand Britta Lange

Socialudvalget sætter med denne udvalgsstrategi retning for, hvordan vi i byrådsperioden vil arbejde med vores fælles kerneopgave:

“Vi skal styrke borgernes muligheder for at mestre egen tilværelse og i samarbejde med borgerne sikre, at alle kan indgå i relevante fællesskaber.”

For Socialudvalget er det vigtigt, at udvalgsstrategien bærer byrådets vision, strategiske temaer og tværgående tilgange videre. Socialudvalget bidrager særligt i løsningen af kerneopgaven ved at have fokus på det hele menneske og sætte dette i centrum, når løsninger skal findes. Socialudvalgets område spænder vidt og omfatter alle aldersgrupper.

Vi har et særligt fokus på de borgere og familier, som i en kortere eller længere periode har brug for ekstra støtte og hjælp for at trives og opnå de bedste forudsætninger for at mestre egen tilværelse samt de bedste muligheder for at deltage i relevante fællesskaber. Det er derfor vigtigt for Socialudvalget at formulere en socialpolitik, der tilgodeser de mange forskellige målgrupper, som er omfattet af udvalgets område; dette med det formål og ønske, at værdierne i Socialpolitikken afspejler sig i praksis og fungerer som en ramme for samarbejdet med borgerne på socialområdet.

Den rettidige og rette indsats er afgørende for trivsel og udvikling hos det enkelte menneske. Vi skal sikre, at vi i samarbejde med borgerne har de rette indsatser, og at de iværksættes på det rette tidspunkt. Vi betragter borgerne som eksperter i eget liv og vægter, at vejen tilbage i trivsel er styret af borgernes egen motivation, medbestemmelse og viden, samt at borgerne oplever sig understøttet og mødt af kommunen.

Vi har et særligt fokus på tidlig opsporing af mistrivsel, da den tidlige opsporing i forhold til områdets problematikker bredt sikrer, at vi kan arbejde forebyggende

og med sundhedsfremme for på den måde at forebygge fysisk, psykisk og social mistrivsel.

Faglig frisættelse og regelforenklning er også et bidrag til at løse kerneopgaven bedst muligt. Sammen med borgerne selv, er medarbejderne, som til dagligt er sammen med borgerne, dem, som bedst kender den enkeltes livssituation. Vi skal derfor turde at lade borgerne og de tætteste medarbejdere omkring borgerne være eksperter sammen. Vi er optaget af mødet mellem mennesker, og vi skal tænke helhedsorienteret og bredt rundt omkring borgerne således, at det er opgaven, der sætter holdet. Borgerne skal opleve den bedst mulige indsats, uanset hvor deres specifikke sag er forankret.

Vi mener det derfor alvorligt, når vi siger dialog, og for Socialudvalget er særligt tilgangen omkring: “Åbenhed, dialog og partnerskaber” vigtig i måden at løse opgaven på. Vi vil være med til at skabe et tillidsfuldt møde med borgerne, men også med de frivillige og organisationer, som det sociale område er en del af, da vi tror på, at vi sammen kan udvikle de bedste tilbud til gavn for borgerne.

Vi vil derfor blandt andet have dialogmøder med forskellige målgrupper og frivillige aktører på det sociale område, og vi vil afholde vores politiske møder ude på socialområdets mange forskellige matrikler, ligesom det tværpolitiske arbejde mellem udvalgene skal prioriteres.

Det er Socialudvalgets ambition, at udvalgsstrategien er et dynamisk værktøj, som skal udvikle sig og tilrettes, således at al ny og brugbar viden også får plads i Socialudvalgets arbejde.

Vi glæder os til at komme i gang med arbejdet.

På vegne af Socialudvalget,
Britta Lange, formand

2	UDVALGETS PEJLEMÆRKER OG TILGANGEN TIL OPGAVELØSNINGEN. SAMARBEJDER MED - OG AFHÆNGIGHEDER AF ANDRE UDVALG.	
	Udvalgets pejlemærker og tilgange	Snitflader, samarbejder med, og afhængigheder af andre udvalg
	<p>Det gode børneliv</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi vil sikre, at barnet får rette indsats på det rette tidspunkt • Vi vil sikre at familien oplever rettidig og kvalificeret sagsbehandling • Vi vil forenkle bureaukratiet (afbureaukratisering) • Vi vil indtænke Sundhedsplejen og Tandplejen som centrale aktører i forhold til tidlig opsporing 	<p>SU samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Børn og Skoleudvalget • Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget
	<p>Uddannelsesbyen Nykøbing Falster</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi vil sikre borgere tilknyttet socialområdet de bedste muligheder for uddannelse • Vi vil understøtte fællesskaber og det rige hverdagsliv gennem forskellige muligheder for uddannelse 	<p>SU samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Børn og Skoleudvalget • Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget
	<p>Et godt erhvervsklima</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi vil etablere samarbejdsrelationer med erhvervsorganisationer og erhvervsudvalg for at skabe fokus på etablering af fleksible arbejdsopgaver og arbejdsforhold for borgere med begrænsninger i arbejdsevne, så de får mulighed for at indgå i beskæftigelsesrettede fællesskaber 	<p>SU samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget • Landdistrikter, Kultur og Fritidsudvalget
	<p>Grøn omstilling</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi vil understøtte og investere i grøn omstilling på socialområdet 	<p>SU samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Teknik, Klima og Miljøudvalget • Økonomiudvalget
	<p>Kommunen som attraktiv arbejdsplads</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi vil understøtte den attraktive arbejdsplads ved at sikre gode fysiske rammer for borgere og medarbejdere • Vi vil sikre mulighed for faglig frisættelse og for afprøvning af faglige initiativer til gavn for borgere på Socialområdet 	<p>SU samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alle fagudvalg i forhold til at sikre gode arbejdsvilkår uanset hvor i organisationen, man er ansat
	<p>Turisme og bosætning</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi vil sikre hensigtsmæssig overgang til 'housing first' for den enkelte borger 	<p>SU samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Landdistrikter, Kultur og Fritidsudvalget • Økonomiudvalget
	<p>Omsorg og sundhedsfremme</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vil vi med afsæt i Sundhedsprofilen arbejde sundhedsfremmende og forbygge fysisk, psykisk og social mistrivsel • Vi vil styrke tidlig opsporing af mistrivsel • Vi vil sikre, at borgeren får den rette indsats på det rette tidspunkt • Vi vil forenkle bureaukratiet (afbureaukratisering) 	<p>SU samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ældre og Omsorgsudvalget • Børn og Skoleudvalget

Det gode børneliv

- Socialudvalget vil samarbejde med Børn og Skoleudvalget samt Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget i forhold til udarbejdelse af en sammenhængende børne- og ungepolitik
- Socialudvalget vil understøtte, at familier og børn med komplekse sagsforløb sikres en helhedsorienteret sagsbehandling gennem koordinerende funktioner og indsatser
- Socialudvalget vil sikre, at familier og børn oplever empatisk og professionel sagsbehandling
- Socialudvalget har en ambition om, at andelen af omgjorte og hjemviste afgørelser fra Ankestyrelsen skal være mindre end landsgennemsnittet
- Socialudvalget vil arbejde for at synliggøre Børnetandplejen og Sundhedsplejens væsentlige betydning for tidlig opsporing og forebyggelse

Uddannelsesbyen Nykøbing Falster

- Socialudvalget vil indgå i samarbejder for at understøtte, at flere unge og voksne gennemfører en uddannelse
- Socialudvalget vil indgå i partnerskaber og etablere fællesskaber til udsatte og ensomme personer under uddannelse, med henblik på fastholdelse i uddannelse

Et godt erhvervsklima

- Socialudvalget vil etablere samarbejdsrelationer med erhvervsorganisationer og erhvervsudvalg for at skabe fokus på etablering af fleksible arbejdsopgaver og arbejdsforhold for borgere med begrænsninger i arbejdsevne, så de får mulighed for at indgå i beskæftigelsesrettede fællesskaber

Grøn omstilling

- Socialudvalget vil understøtte og etablere bedre og mere affaldssortering i tilbuddene på socialområdet
- Socialudvalget vil understøtte den grønne omstilling på socialområdet gennem et fokus på at;
 - bekæmpe madspild og sikre bæredygtige måltider på socialområdets tilbud
 - indgå i partnerskaber omkring mindre madspild med køkkener, butikker, lokalsamfund mv.
 - omstille til eldrevne køretøjer
 - reducere forbrug af strøm og energi
 - sikre bæredygtige bygninger ved istandsættelser og nybyggeri

Kommunen som attraktiv arbejdsplads

- Socialudvalget vil følge kvaliteten inden for socialudvalgets område gennem tilsynsbesøg og understøtte en fortsat udvikling af området
- Socialudvalget vil prioritere etablering af tidssvarende fysiske rammer med rette udstyr og indretning, der sikrer trivsel og et godt arbejdsmiljø

Turisme og Bosætning

- Socialudvalget har som ambition, at alle udsatte borgere og borgere med funktionsnedsættelser får tilbudt en bolig, der matcher deres behov og samtidig tildeles den nødvendige støtte til boligformen

Omsorg og sundhedsfremme

- Socialudvalget vil formulere en ny socialpolitik
- Socialudvalget vil forenkle visitationsprocessen for kronikere
- Socialudvalget vil sikre, at borgere på socialområdet oplever en endnu højere grad af inddragelse og ret til selvbestemmelse
- Socialudvalget vil arbejde for, at antallet af borgere i mistrivsel falder

ÆLDRE OG OMSORGSUDVALGET (ÆOU)

1 INDLEDNING; SAMMENHÆNG TIL KERNEOPGAVEN

V. udvalgsformand Bob Richard Nielsen

Med denne strategi ønsker Ældre og Omsorgsudvalget at bidrage til det gode og meningsfulde hverdagsliv.

Det er betydningsfuldt og væsentligt for Ældre og Omsorgsudvalget, at strategien vægter, at trivsel, læring og meningsfulde fællesskaber tilsammen udgør grundlaget for en værdifuld hverdag, hvor der på tværs af generationer bidrages med viden og hjælp til hinanden. Her skal byggesten som åbenhed, tillid og medinddragelse tilsammen udgøre det fundament, vi skal stå på.

Strategien præciserer, at Ældre og Omsorgsudvalget har sit fokus på den ældre borgergruppe og det ligger som en ramme ud over samtlige pejlemærker. Det er det blik, pejlemærkerne tager udgangspunkt i, og deri inkluderes såvel individer som grupper med udfordringer af såvel mental, fysisk som social karakter inden for ældre og omsorgsudvalgets politiske arena.

Vi har, som Ældre og Omsorgsudvalg, altid et centralt fokus og vægt på god omsorg og pleje. Det fordrer, at vi er åbne for både nye og andre muligheder. Vi står over for en tid, hvor vi ser flere ældre og færre unge. Det stiller krav til måderne, vi løser velfærdsopgaverne på. Der mangler faguddannede medarbejdere inden for sundheds- og omsorgsfagene, hvilket betyder, at vi må prioritere opgaver og ressourcer til de borgere, som har mest behov. Det indebærer, at vi må være nysgerrige samt turde at gå nye veje for at løse denne udfordring.

Vi ønsker, at understøtte en kultur, hvor vi stiller os til rådighed for velfærdsteknologiske prøvehandling og tillidsfuldt nytænker funktionerne i plejen.

Igennem relevante partnerskaber med for eksempel pårørende og frivillig foreninger vil vi afsøge løsninger og muligheder for at skabe værdi for borgerne og samtidig imødekomme behov for pleje og omsorg med fagligt funderede, rettidige og tidlige indsatser.

I en tid, hvor både den fysiske, mentale og sociale sundhed er udfordret, ønsker vi en helhedsorienteret og tværgående tilgang til borgeren. Det kræver åbenhed, dialog og partnerskaber, og et stærkt politisk samarbejde på tværs, så vi undgår silotænkning i opgaveløsningen. Igennem en større frisættelse af medarbejderne og mod til at gå på tværs, ønsker vi en højere grad af afbureaukratisering. Vi vil bestræbe os på, at gøre det nemmere at være både borger og medarbejder.

Ældre og Omsorgsudvalget ønsker derfor med denne strategi at turde prioritere og udnytte potentialerne i civilsamfundet, så medborgerskabet bliver motiveret til gensidig omsorg, ansvar for og deltagelse i fællesskabet.

Vi vil i Ældre og Omsorgsudvalget møde borgerne, frivillige aktører og andre samarbejdspartnere, hvor fællesskaberne skabes og således arbejde for, at borgerne i Guldborgsund Kommune får mulighed for at leve et menings- og værdifuldt liv med læring og trivsel og fællesskaber i højsædet.

På vegne af Ældre og Omsorgsudvalget,
Bob Richard Nielsen, formand

2	UDVALGETS PEJLEMÆRKER OG TILGANGEN TIL OPGAVELØSNINGEN. SAMARBEJDER MED - OG AFHÆNGIGHEDER AF ANDRE UDVALG.	
	Udvalgets pejlemærker og tilgange	Snitflader, samarbejder med, og afhængigheder af andre udvalg
	<p>Det gode børneliv</p> <ul style="list-style-type: none"> • Med fællesskabet som platform til læring og værdiskabelse, vil vi styrke relationer og venskaber mellem børn og ældre i kommunen, både overordnet, tværgående og lokalt 	<p>ÆOU samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Børn og Skoleudvalget • Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget
	<p>Uddannelsesbyen Nykøbing Falster</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi vil videreudvikle partnerskaber med uddannelsesinstitutionerne, der kan understøtte rekruttering og fastholdelse af elever både lokalt og nationalt • Vi vil tiltrække relevante og længerevarende uddannelser til Guldborgsund Kommune inden for sundheds- og omsorgsfagene 	<p>ÆOU samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget • Socialudvalget • Børn og Skoleudvalget
	<p>Et godt erhvervsklima</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi vil sikre digitalisering, understøtte forskning og laboratorier og stille os til rådighed for velfærdsteknologiske prøvehandlinger 	<p>ÆOU samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Teknik, Klima og Miljøudvalget • Økonomiudvalget
	<p>Grøn omstilling</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi vil have fokus på at reducere kørsels- forbrug ved øget som fagligt funderet digitalisering herunder telemedicin og velfærdsteknologi • Vi vil have fokus på bæredygtighed i forhold til transport og infrastruktur 	<p>ÆOU samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Teknik, Klima og Miljøudvalget
	<p>Kommunen som attraktiv arbejdsplads</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi vil have fokus på frisættelse af medarbejderne og øget afbureaukratisering • Vi vil have fokus på nærvær i stedet for fravær • Vi vil understøtte god ledelse og udvise tillid til både ledelse og den enkelte medarbejder • Vi vil understøtte forpligtende tværgående fællesskaber om løsning af opgaven og sikre et stærkt, tværgående politisk samarbejde 	<p>ÆOU samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alle fagudvalg
	<p>Turisme og bosætning</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi vil videreudvikle og synliggøre aktiviteter i landdistrikter og byer med fokus på lokale mødesteder, oplevelser, tidspunkter og fællesskaber • Vi vil brande det gode ældreliv og meningsfulde hverdagsliv i Guldborgsund, med fokus på bosætning for hele livet, læring og værdiskabelse for den enkelte og for fællesskaber – såvel lokalt som for hele kommunen 	<p>ÆOU samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alle fagudvalg

	Udvalgets pejlemærker og tilgange	Snitflader, samarbejder med, og afhængigheder af andre udvalg
	<p>Omsorg og sundhedsfremme</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi vil give alle borgere muligheder og gode betingelser for at indgå i meningsfulde, relevante fællesskaber og aktiviteter gennem hele livet • For at sikre trivsel og et godt og meningsfuldt hverdagsliv vil vi have fokus på det hele menneske – både fysisk, mentalt og socialt samt læring og værdiskabelse • Vi vil tillidsfuldt frisætte medarbejderne og turde gå på tværs for mere afbureaukratisering i både borgernes og medarbejdernes hverdag • Vi vil sikre fokus på og forebyggende sundhedstilbud gennem hele livet og herigennem skabe rum for, at sundhedsfremmende og sygdomsforebyggende aktiviteter faciliteres i partnerskaber og frivillighed på både individ og gruppe niveau, - såvel internt og eksternt som lokalt og på tværs 	<p>ÆOU samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alle fagudvalg

3	UDVALGETS SUCCESKRITERIER
	<p>Det gode børneliv</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det er en succes når der er tydelige tegn i hverdagen på at generationsmøder er mangfoldiggjort gennem 4-6 gode presse/historier pr. år <p>Uddannelsesbyen Nykøbing Falster</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det er en succes, når der ses stigning i antal søgninger til elev stillinger og faste stillinger • Det er en succes, når vi ser udbredelse af rekrutteringsambassadører blandt forskellige aktører på ældreområdet fx borgere, pårørende, patientforeninger og medarbejdere <p>Et godt erhvervsklima</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det er en succes, når de ældre borgere er trygge/tilfredse ved at modtage digitale ydelser • Det er en succes når ydelser altid er individuelt vurderet ift potentiel digitalløsning inden den leveres fysisk <p>Grøn omstilling</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det er en succes, når vi har flere el cykler • Det er en succes, når vi har flere elbiler • Det er en succes, når vi øger genbrugsraten • Det er en succes, når borger oplever positive effekter / større selvstændighed ift. digitalisering • Det er en succes, når vi kan måle færre besøg/smartere besøg og flere fleksible løsninger • Det er en succes, når vi på relevante potentielle digitale ydelser, oplever og kan måle at de digitaliseres <p>Kommunen som attraktiv arbejdsplads</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det er en succes, at vi ser en øget trivsel i trivselsmålingerne i 2023 • Det er en succes, når vi kan måle og oplever en øget arbejdsglæde • Det er en succes, at personalet bliver i ansættelsen i kommunen • Det er en succes, at elever + medarbejdere fastholdes • Det er en succes med øget nærvær for alle ansatte <p>Turisme og Bosætning</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det er en succes, når vi har lavet en inddragende boligpolitik, som sikrer at der i samarbejde med boligforeningerne, bygges for "hele livet" – unge og gamle - i hele kommunen. • Det er en succes, når der er fællesskaber og aktiviteter geografisk bredt og lokalt i hele kommunen <p>Omsorg og sundhedsfremme</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det er en succes, når vi oplever tydelige tegn i hverdagen på, at borgere indgår i meningsfulde, relevante fællesskaber og aktiviteter og disse er mangfoldiggjort gennem 4-6 gode presse/historier pr år. • Det er en succes, når der kan måles på kvaliteten af tilbuddene på åbne aktiviteter og mødesteder og Plejecenter-aktiviteterne • Det er en succes, når vi oplever at borgerne trives i hverdagen på både det fysiske, sociale og mentale plan ved at måle på forebyggelige indlæggelser. • Det er en succes, når vi kan måle reduktion af unødige registreringer, procedurer, arbejdsgange eller regler

BØRN OG SKOLEUDVALGET (BSU)

1 INDLEDNING; SAMMENHÆNG TIL KERNEOPGAVEN

V. udvalgsformand Jesper Blomberg

Børn og Skoleudvalget bidrager til at løse kerneopgaven ved at understøtte robusthed hos børn og unge. Vi vil skabe stærke fællesskaber, der giver børn og unge det bedste grundlag for at mestre egen tilværelse og bidrage til at gøre en forskel i fællesskabet.

Udvalget ønsker at sikre fagligt udfordrende og socialt stimulerende miljøer til gavn for børn og unges dannelse og uddannelse. Vi arbejder ud fra et børnesyn om, at alle børn og unge altid gør det bedste, de kan. De skal mødes af dygtige medarbejdere i dagtilbud og skoler, som i samarbejde og dialog med forældrene arbejder ambitiøst med udvikling, trivsel, læring og dannelse for på den måde at sikre, at alle børn og

unge kan have mulighed for at være en del af stærke almene fællesskaber i dagtilbud og skole.

Som en del af dette er det også vigtigt, at de børn, unge og familier, som har behov for ekstra hjælp, gribes tidligt, og at der arbejdes med barnet og familien i centrum. Udvalget er derfor også optaget af at sikre, at det enkelte barn og barnets familie møder et system, hvor sagsgangene er gennemskuelige, og hvor alle tager fælles ansvar for processen.

På vegne af Børn og Skoleudvalget,
Jesper Blomberg, udvalgsformand

2	UDVALGETS PEJLEMÆRKER OG TILGANGEN TIL OPGADELØSNINGEN. SAMARBEJDER MED - OG AFHÆNGIGHEDER AF ANDRE UDVALG.	
	Udvalgets pejlemærker og tilgange	Snitflader, samarbejder med, og afhængigheder af andre udvalg
	<p>Det gode børneliv</p> <ul style="list-style-type: none"> • Via dialog og samarbejde vil vi undersøge, hvordan vi kan styrke og udvikle det tværprofessionelle samarbejde, herunder sikre mere enkle og transparente sagsgange, så børn og deres familier får en oplevelse af kommunen som en samlet organisation • Samarbejdet på tværs af områder skal styrkes, så vi sikrer, at barnet er i centrum af opgaveløsningen, og at der er en tidlig og forebyggende indsats • Det er vigtigt, at vores børn trives og dannes i vores dagtilbud, samt at der kan ydes den nødvendige støtte til børn med særlige behov. Det kræver nærværende voksne, og vi vil derfor have fokus på normeringerne i kommunens dagtilbud. • Skoler og dagtilbud skal have mulighed for at udøve deres faglighed. Vi vil arbejde for at understøtte, at skoler og dagtilbud i videst muligt omfang får frihed til at finde fleksible løsninger, der fungerer lokalt, og som er relevante for dem • Lokale løsninger medfører forskellige erfaringer, og vi vil have fokus på at sikre, at både gode og dårlige erfaringer deles, så vi i fællesskab kan spille hinanden bedre • Børn og unge har brug for at lære med både krop, sanser og hovedet. Via samarbejde og dialog vil vi arbejde for, at der skabes endnu bedre muligheder for praksisorienteret undervisning i skoler og ungdomsskole, således at alle børn og unges evner og talenter bliver udnyttet og udfordret optimalt • Børn og unge skal have et bredt, dannelsesmæssigt fundament for trivsel og læring. Via partnerskaber med aktører uden for dagtilbud og skole vil vi understøtte læring og dannelse gennem hele børnelivet • En del af børns dannelse og trivsel foregår også uden for klasselokalet, og her spiller skolefritidsordningerne en stor rolle. Vi vil derfor undersøge, om vi kan styrke rammerne for skolefritidsordningerne, herunder rammerne for børn og unge med særlige behov 	<p>BSU samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Socialudvalget om at undersøge, hvordan vi sikrer enkle, gennemskuelige og helhedsorienterede arbejdsgange rundt omkring barnet og dets familie • Landdistrikter, Kultur og Fritidsudvalget samt Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget om partnerskaber i samarbejde med dagtilbud og skoler for at sikre læring og dannelse for alle børn og unge
	<p>Uddannelsesbyen Nykøbing Falster</p> <ul style="list-style-type: none"> • Via samarbejde og partnerskaber vil vi fortsat styrke samarbejdet med erhvervsskoler og ungdomsuddannelser, så eleverne i skolerne får endnu bedre forudsætninger for at starte på en ungdomsuddannelse • Via dialog, samarbejde og partnerskaber vil vi arbejde for, at vi som kommune bliver bedre til at fastholde og rekruttere pædagogiske assistenter, pædagoger og lærere 	<p>BSU samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget om at indgå partnerskaber og dialoger med de relevante aktører på beskæftigelses- og erhvervsområdet

	Udvalgets pejlemærker og tilgange	Snitflader, samarbejder med, og afhængigheder af andre udvalg
	<p>Et godt erhvervsklima</p> <ul style="list-style-type: none"> • Via partnerskaber og dialog vil vi bidrage til, at vi som kommune kan garantere elev- og praktikpladser, herunder i samarbejde med erhvervslivet 	<p>BSU samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget om samarbejde med relevante aktører fra erhvervslivet
	<p>Grøn omstilling</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi tilstræber, at kommende skoler og dagtilbud i højere grad bygges af bæredygtige materialer, og at løbende renovering også sker med klimavenlighed for øje • Via dialog og partnerskaber vil vi arbejde for flere læringstiltag med fokus på grøn omstilling og miljø i samarbejde med erhvervslivet • Vi vil arbejde for at gøre det muligt, at grøn omstilling kan komme endnu mere i fokus i undervisningen på skolerne og i ungdomsskolens tilbud, og understøtte at endnu flere børn kan få erfaring med spørgsmål om natur og miljø i dagtilbud 	<p>BSU samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Teknik, Klima og Miljøudvalget når der skal bygges nye dagtilbud og skoler og ske løbende renovering • Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget i forhold til samarbejdet med erhvervslivet om udvikling af nye læringstiltag
	<p>Kommunen som attraktiv arbejdsplads</p> <ul style="list-style-type: none"> • Et godt arbejdsmiljø er fundamentet for en god opgaveløsning, og derfor vil vi via dialog og samarbejde understøtte, at medarbejdere i dagtilbud og skoler føler sig set og hørt, og at de har de bedst mulige forudsætninger for at lykkes med kerneopgaven • Vi vil arbejde for at nedbringe administration og arbejdsgange, der ikke bidrager direkte til kerneopgaven • Vi vil fortsat fastholde tilstrækkeligt med ledelseskraft tæt på kerneopgaven, således at medarbejdere kan træffe beslutninger i tæt samarbejde med børn, unge og familier 	<p>BSU samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Økonomiudvalget om at sikre gode arbejdsvilkår for medarbejderne i dagtilbud og skoler
	<p>Turisme og bosætning</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvis vi skal tiltrække nye borgere, så er det essentielt, at der ligger en skole og et dagtilbud i det område, hvor de ønsker at bosætte sig. Vi vil derfor sikre oplysning om den geografiske spredning af samt muligheder i dagtilbud og skoler i kommunen, så borgere og tilflyttere nemt kan danne sig et overblik over tilbuddene • Kommunen skal være attraktiv for nuværende borgere og mulige tilflyttere. Via partnerskaber vil vi bidrage til, at forældre og kommende forældre bliver oplyst om, hvad der er af fritidstilbud til deres børn i kommunen 	<p>BSU samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Landdistrikter, Kultur og Fritidsudvalget om at oplyse forældre og kommende forældre om kultur- og fritidstilbud til deres børn

	Udvalgets pejlemærker og tilgange	Snitflader, samarbejder med, og afhængigheder af andre udvalg
	<p>Omsorg og sundhedsfremme</p> <ul style="list-style-type: none"> • Via partnerskaber vil vi arbejde for mere oplysning om sundhed, så børn, unge og forældre får de bedste forudsætninger for at træffe det sunde valg • Vi ønsker at tilbyde sunde fødevarer i dagtilbud og skoler, og give børn og unge smag for de sunde valg • Vi vil arbejde for at understøtte gode muligheder for bevægelse og udeliv i alle dagtilbud, skoler, skolefritidsordninger og i Ungdomsskolen • Vi vil understøtte et tæt samarbejde mellem tandplejen, sundhedsplejen og dagtilbud, skoler og familier, så relevante fagpersoner let kan understøtte familier ift. en sundere livsstil 	<p>BSU samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Socialudvalget om at sikre oplysning til og samarbejde med udsatte familier om sunde vaner

3	UDVALGETS SUCCESKRITERIER
	<ul style="list-style-type: none"> • At fagligheden i folkeskolen styrkes, herunder at flere børn og unge opnår gode faglige resultater i skolen • At indgå i dialog med Socialudvalget med fokus på at forbedre samarbejdet på tværs af udvalgenes ressortområder for at styrke støtten til børn og unge med særlige behov • At få et mere nuanceret overblik over normeringssituationen i dagtilbuddene med henblik på at styrke den tidlige indsats • At sikre engagerende undervisning for alle elever ved at styrke mulighederne for varieret og praktiskorienteret undervisning • At der fastholdes og iværksættes indsatser med fokus på børns og unges fysiske og mentale sundhed med henblik på at øge trivslen • At udfase KOMPAS i sin nuværende form og via dialog med dagtilbuddene undersøge, om der er elementer af KOMPAS, der skal bestå på anden vis • At sikre løbende dialog med dagtilbud, skoler, bestyrelser og relevante aktører omkring skoler og dagtilbud • At sikre styrket ledelsesmæssigt fokus på, at den platform til tværprofessionelt samarbejde, der anvendes i kommunen, benyttes af alle tværfaglige parter • At øge synligheden omkring kommunens dagtilbud, skoler og ungdomsskole, så det bliver lettere for tilflyttere at få øje på de attraktive tilbud i hele kommunen

LANDDISTRIKTER, KULTUR OG FRITIDSUDVALGET (LKF)

1 INDLEDNING; SAMMENHÆNG TIL KERNEOPGAVEN

V. udvalgsformand Ole K. Larsen

I Landdistrikter, Kultur og Fritidsudvalget vil vi med denne strategi sætte rammen for, hvordan vi vil bidrage til at løse kerneopgaven via partnerskaber, fællesskaber og dannelse samt videreudvikling af kommunens store potentialer i landdistrikterne.

Udvalget ser en vigtig opgave i at understøtte alle Byrådets syv temaer med fagligt relevante pejlemærker. Tre temaer, som især kan fremhæves, er Det gode børneliv, Turisme og bosætning og Omsorg og sundhedsfremme.

Inden for emnet det gode børneliv vil udvalget styrke rammerne for foreningslivet og kulturen. Vi vil arbejde for et varieret kultur- og fritidsliv med mulighed for, at alle kan deltage aktivt, ligesom vi vil have fokus på inddragelse af unge i udvikling af ungemiljøer i kommune.

På turisme- og bosætningsområdet vil vi i udvalget, sammen med relevante samarbejdspartnere, udarbejde en strategi for udvikling af landdistrikterne, så vi bedst muligt udvikler potentialer og skaber gode rammer for såvel erhverv som fastholdelse og

tiltrækning af borgere. Vi vil ligeledes sammen med relevante aktører arbejde for en fælles turismestrategi for at videreudvikle tværgående samarbejder med blik for trends og fremtidstendenser.

Inden for temaet omsorg og sundhedsfremme vil vi skabe fokuserede indsatser for særlige målgrupper via partnerskaber mellem institutioner og foreninger. Vi vil desuden have fokus på at gøre kulturen nærværende for alle for at bidrage til øget livskvalitet.

Vi vil styrke kultur- og fritidslivet for at klæde borgerne bedst muligt på til at mestre egen tilværelse. Vi vil prioritere et forskelligartet og rigt foreningsliv med plads til bredden og de relevante fællesskaber.

Vi vil løfte kultur- og fritidsområdet og udvikle vores landdistrikter for at skabe kvalitet i hverdagen. Og så skal det være en livsstil at bevæge sig dagligt.

På vegne af Landdistrikter, Kultur og Fritidsudvalget,
Ole K. Larsen, udvalgsformand

2	UDVALGETS PEJLEMÆRKER OG TILGANGEN TIL OPGAVELØSNINGEN. SAMARBEJDER MED - OG AFHÆNGIGHEDER AF ANDRE UDVALG.	
	Udvalgets pejlemærker og tilgange	Snitflader, samarbejder med, og afhængigheder af andre udvalg
	<p>Det gode børneliv</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alle skal have mulighed for bevægelse og for at indgå i dannelsessammenhænge • Skabe fokuserede indsatser for særlige målgrupper • Skabe partnerskaber og dialog mellem de frivillige foreninger og institutioner for at understøtte sunde robuste fællesskaber • Understøtte indsatser der styrker demokratisk dannelse og kreative fællesskaber • Samarbejde i internationale projekter • Børn og unge inkluderes i udvikling af fællesskaber 	<p>LKF samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Børn og Skoleudvalget samt Socialudvalget omkring at alle skal have mulighed for bevægelse og for at indgå i dannelsessammenhænge, herunder for særlige målgrupper
	<p>Uddannelsesbyen Nykøbing Falster</p> <ul style="list-style-type: none"> • Via dialog og samarbejde vil vi med kultur- og fritidstilbud styrke og videreudvikle studiemiljøet i Nykøbing Falster som landsdelens uddannelsesby • Understøtte udviklingen af et varieret udbud af kultur- og ungemiljøer i et samarbejde med unge samt understøtte udviklingen af de unges kompetencer i forhold til at begå sig i fællesskaber 	<p>LKF samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Økonomiudvalget samt Teknik, Klima og Miljøudvalget om at sikre attraktive rammer for studerende i Nykøbing, herunder boliger, aktivt by- og handelsliv, fritids-, og forenings- og kulturtilbud mv.
	<p>Et godt erhvervsklima</p> <ul style="list-style-type: none"> • Via dialog, åbenhed og partnerskaber vil vi sikre at udvikle landdistrikterne med gode rammer for erhverv og turisme samt understøtte områdernes forskelligheder • Vi skal skabe partnerskaber med virksomheder og frivillige foreninger for at styrke både beskæftigelsesindsatsen og rekrutteringen af arbejdskraft i vores landdistrikter • Via bosætningsstrategiens temaer 'job, bo og leve' vil vi tiltrække og fastholde borgere og virksomheder 	<p>LKF samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Økonomiudvalget samt Teknik, Klima og Miljøudvalget om udvikling af landdistrikterne og af turismeerhvervene med fokus på arbejdskraft • Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget om implementeringen af bosætningsstrategien
	<p>Grøn omstilling</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi vil understøtte og videreudvikle grøn turisme via helhedsorienterede og tværgående planer samt nære partnerskaber og dialog med erhvervs- og turistforeningerne • Vi vil understøtte og videreudvikle grøn omstilling via helhedsorienterede og tværgående dialog med lokalområderne i landdistrikterne • Understøtte videreudviklingen af kommunale, selvejende og foreningsejede faciliteter i en bæredygtig retning • Udvikle kultur-, fritid og kunstprojekter med fokus på klima og bæredygtig udvikling • Udvikle børn og unge projekter med fokus på klima og bæredygtig udvikling 	<p>LKF samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Teknik, Klima og Miljøudvalget samt Økonomiudvalget om udvikling af lokalområder samt grøn turisme • Børn og Skoleudvalget om kultur-, fritid- og kunstprojekter

	Udvalgets pejlemærker og tilgange	Snitflader, samarbejder med, og afhængigheder af andre udvalg
	<p>Kommunen som attraktiv arbejdsplads</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fokus på arbejdsfællesskaber eksempelvis ved at bringe fritids- og kulturlivet ind som en del af arbejdstiden • Fokus på fleksible arbejdsvilkår under hensynstagen til lokale rammer • Fokus på sundhed med en forebyggende indsats eksempelvis bevægelse i arbejdstiden • Fokus på medarbejdernes faglige kompetenceudvikling 	<p>LKF samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alle fagudvalg omkring udbredelse af bevægelse i arbejdstiden
	<p>Turisme og bosætning</p> <ul style="list-style-type: none"> • Via dialog og partnerskaber vil vi arbejde for at videreudvikle og udnytte landsdelens store turisme- og bosætningspotentiale med et helhedsorienteret og tværgående blik for trends og fremtidstendenser – også i et internationalt perspektiv • Vi vil understøtte og videreudvikle grøn turisme via helhedsorienterede og tværgående planer samt nære partnerskaber og dialog med erhvervs- og turistforeningerne • Udarbejde en turismestrategi i samarbejde med Lolland Kommune samt Visit Lolland Falster med udgangspunkt blandt andet i den strategisk fysisk udviklingsplan for Destination Sydfalster • Være lydhøre overfor og understøtte nye nichetilbud og turismeevents • Udarbejde en landdistriktsstrategi i sammenhæng med den eksisterende bosætningsstrategi • Vi vil styrke bosætningen gennem formidling af vores tilbud og stedbundne værdier på tværs af alle fagområder 	<p>LKF samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Økonomiudvalget samt Teknik, Klima og Miljøudvalget om at videreudvikle turismedestinationen, den gode dialog med turismeaktørerne og samarbejde omkring bosætningsinitiativer og landdistriktsudvikling
	<p>Omsorg og sundhedsfremme</p> <ul style="list-style-type: none"> • Skabe indsatser for udvalgte målgrupper og gøre kulturen nærværende for alle • Skabe partnerskaber og dialog mellem de frivillige foreninger og kommunale institutioner (eksempelvis genoptræning, jobcentret og plejecentre) • Udvikle muligheder for bevægelse for alle • Understøtte fællesskaber i landdistrikterne gennem eksempelvis kultur-, idræts- og fritidstilbud 	<p>LKF samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ældre og Omsorgsudvalget samt Socialudvalget og Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget med henblik på at skabe partnerskaber mellem frivillige foreninger og kommunale institutioner for at gøre kulturen mere nærværende • Børn og Skoleudvalget med fokus på muligheder for bevægelse for alle

Det gode børneliv

- At der er udviklet et bredt udbud af kultur- og bevægelsestilbud
- At der ses en stigning af børn og unge i kultur- og foreningslivet

Uddannelsesbyen Nykøbing Falster

- At det er synligt at kultur- og ungemiljøer i Guldborgsund er udviklet sammen med unge

Et godt erhvervsklima

- Antallet af nettotilflytninger stiger
- Fastholdelsesprocenten stiger

Grøn omstilling

- Antallet af indsatser for en grønnere bevidsthed stiger

Kommunen som attraktiv arbejdsplads

- Sygefraværet falder
- Bedre trivselsmålinger

Turisme og Bosætning

- Antal overnatninger skal stige i hele Guldborgsund
- Antallet af nettotilflytninger stiger
- Fastholdelsesprocenten stiger
- Borgertilfredsheden stiger
- Antal gæster på kulturattraktionerne

Omsorg og sundhedsfremme

- At der er udviklet et bredt udbud af kultur- og bevægelsestilbud

TEKNIK, KLIMA OG MILJØUDVALGET (TKM)

1 INDLEDNING; SAMMENHÆNG TIL KERNEOPGAVEN

**V. udvalgsformandskabet, Annemette Schønberg
Johnsen og Stine Steffensen**

I Teknik, Klima & Miljøudvalget er vi klar til at fortsætte med at løfte kommunens kerneopgave – i tæt samarbejde med de øvrige fagudvalg. Vi ønsker som udvalg at invitere de øvrige politiske udvalg til brede samarbejder på tværs. Vi byder ind med fagligt relevante pejlemærker på samtlige syv strategiske temaer i byrådets planstrategi, fordi vi mener, at vi kan bidrage aktivt. Især er vi bevidste omkring, at Teknik, Klima & Miljøudvalget spiller en central rolle for, hvordan borgerne og virksomhederne oplever de fysiske rammer og potentialer i vores kommune.

Det gode børneliv med fokus på trykthed, trivsel og kreativitet kræver eksempelvis at vores skoler og daginstitutioner er velfungerende læringsmiljøer. Et godt erhvervsklima sætter krav til sagsbehandlingstiden og de fysiske rammer, som vi kan tilbyde virksomhederne. Videreudviklingen af uddannelsesbyen Nykøbing Falster skal foregå i partnerskab med de unge, således at vi kan tiltrække, fastholde og i sidste ende få dem til at bosætte sig.

Turisme og bosætning er nemlig en klar forudsætning for, at vores kommune fortsat kan udvikle sig, og derfor er det vigtigt, at vi både styrker Guldborgsund som attraktiv turistdestination samt understøtter en bæredygtig boligudvikling i byerne og på landet. Samtidig skal vi nære omsorg for dem, der har behov for det, og derfor er omsorg og sundhedsfremme også et væsentligt tema, hvor vi særligt har fokus på, at alle skal have lige adgang, mens at endnu flere borgere skal have

mulighed for at tage del i sundhedsfremmende fællesskaber.

Grøn omstilling vil danne grundlaget for al fremtidig udvikling af vores kommune. Vi har gennem DK2020-partnerskabet forpligtet os til at blive et klimaneutralt og klimasikret Guldborgsund senest i 2050, og dette kræver, at vi som kommune agerer facilitator i samarbejde med relevante interessenter og civilsamfund, men også at vi går foran og viser vejen som grøn frontløber, når det gælder vores egne aktiviteter. Hvis vi fortsat skal løfte kommunens kerneopgave, og samtidig lykkes med at realisere den nye retning for Guldborgsund, i en tid hvor der er mangel på kvalificeret arbejdskraft, er kommunen som attraktiv arbejdsplads et tema, der kræver opmærksomhed. Her har vi et ansvar for at øge medarbejdernes trivsel, således at man som medarbejder kan have fuldt fokus på kerneopgaven.

I Teknik, Klima & Miljøudvalget er vi overbeviste om, at det hele hænger sammen. Kerneopgaven, de syv strategiske temaer og Det Guldborgsundske Mindset. Intet kan stå alene. Vi ser derfor også frem til at løse opgaverne i brede samarbejder på tværs af alle udvalg og i byrådet som helhed.

På vegne af Teknik, Klima og Miljøudvalget,
**Annemette Schønberg Johnsen og
Stine Steffensen, udvalgsformandskab**

2	UDVALGETS PEJLEMÆRKER OG TILGANGEN TIL OPGAVELØSNINGEN. SAMARBEJDER MED - OG AFHÆNGIGHEDER AF ANDRE UDVALG.	
	Udvalgets pejlemærker og tilgange	Snitflader, samarbejder med, og afhængigheder af andre udvalg
	<p>Det gode børneliv</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi sikrer optimale fysiske forhold på skoler og daginstitutioner, således at børnene gennem fagligt funderede tidlige og rettidige indsatser kommer godt fra start i livet • Ud fra en helhedsorienteret og tværgående tilgang udvikler vi moderne cykelinfrastruktur med trafiksikkerhed i højsædet, således at børn og unge kan komme sikkert, sundt og klimavenligt i skole 	<p>TKM samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Børn og Skoleudvalget om, at forbedre de fysiske forhold på skoler og daginstitutioner • Børn og Skoleudvalget om, at få flere børn og unge til at cykle til skole frem for at blive kørt i bil
	<p>Uddannelsesbyen Nykøbing Falster</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi udvikler Nykøbing Falster som uddannelsesby i åbenhed, dialog og partnerskaber med de unge og uddannelsesinstitutionerne for at sikre de bedste faciliteter til uddannelsesinstitutionerne – og dermed de bedste forudsætninger for at kunne tiltrække og fastholde de unge • Gennem attraktive byrum og boligområder arbejder vi målrettet for at styrke de studerendes tilknytning til byen, således at vi kan udnytte potentialerne for at flere bosætter sig permanent efter endt uddannelse 	<p>TKM samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Økonomiudvalget samt Landdistrikter, Kultur og Fritidsudvalget om, at udvikle de fysiske rammer for at styrke Nykøbing Falster som uddannelsesby
	<p>Et godt erhvervsklima</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gennem åbenhed, dialog og partnerskaber sikrer vi hurtige og smidige sagsbehandlingsprocesser til gavn for erhvervslivet og borgerne • Ud fra en helhedsorienteret og tværgående tilgang tilbyder vi erhvervslivet attraktive erhvervsarealer og byggegrunde med nem adgang til infrastruktur, forsyning og grøn energi 	<p>TKM samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget om at sikre et godt erhvervsklima • Økonomiudvalget for at skabe strategisk sammenhæng om gode rammebetingelser for et gunstigt erhvervsklima
	<p>Grøn omstilling</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi understøtter gennem en helhedsorienteret og tværgående tilgang den grønne omstilling af kommunens roller som virksomhed, myndighed og selskabsejer • Gennem åbenhed, dialog og partnerskaber med borgerne forener vi lokale interesser i rollen som facilitator, således at vi kan lykkes med målsætningen om at blive et klimaneutralt og klimasikret Guldborgsund senest i 2050 • Gennem fagligt funderede tidlige og rettidige indsatser sikrer vi den nationale målsætning om en firedobling af grøn energi på land • Vi prioriterer beskyttende og fremmende tiltag for vores lokale natur og biodiversitet – og vi har fokus på klimapositiv arealanvendelse gennem en helhedsorienteret og tværgående tilgang 	<p>TKM samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alle fagudvalg om at gå foran og sikre en grøn omstilling af alle kommunens aktiviteter i rollerne som virksomhed, myndighed og selskabsejer • Økonomiudvalget om at facilitere samarbejder som udmønter sig i et klimaneutralt og klimasikret Guldborgsund senest i 2050 • Økonomiudvalget om strategisk energiplanlægning for placering af vedvarende energi-anlæg som f.eks. solenergiparker og vindmøller • Landdistrikter, Kultur og Fritidsudvalget om udviklingen af grønne områder med fokus på synergier mellem natur/biodiversitet og klimapositiv arealanvendelse

	Udvalgets pejlemærker og tilgange	Snitflader, samarbejder med, og afhængigheder af andre udvalg
	<p>Kommunen som attraktiv arbejdsplads</p> <ul style="list-style-type: none"> • Med fagligt funderede tidlige og rettidige indsatser forbedrer vi arbejdsmiljøet for vores medarbejdere • Ud fra en helhedsorienteret og tværgående tilgang udvikler vi moderne attraktive arbejdsmiljøer, der understøtter løsning af kerneopgaven 	<p>TKM samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alle fagudvalg omkring udbredelse af bevægelse i arbejdstiden
	<p>Turisme og bosætning</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi skaber de fysiske rammer for, at Guldborgsund kan udnytte potentialerne som attraktiv turistdestination inden for bæredygtig og grøn turisme, herunder særligt cykelturisme • Vi understøtter en bæredygtig boligudvikling i byerne og på landet, via helhedsorienteret og tværgående tilgang til kommunens demografi og trends inden for forskellige boformer 	<p>TKM samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Økonomiudvalget samt Landdistrikter, Kultur og Fritidsudvalget om, at videreudvikle turismedestinationen Lolland-Falster • Økonomiudvalget samt Landdistrikter, Kultur og Fritidsudvalget om, at sikre attraktive boliger og boligformer til alle livsfaser
	<p>Omsorg og sundhedsfremme</p> <ul style="list-style-type: none"> • Med udgangspunkt i en helhedsorienteret og tværgående tilgang har vi fokus på at sikre lige adgang for alle, uanset handicap • Vi udvikler og vedligeholder de fysiske rammer, således at vi kan udnytte potentialerne for, at flere borgere tager del i sundhedsfremmende fællesskaber 	<p>TKM samarbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Socialudvalget om, gode løsninger til gavn for borgere med handicap • Ældre og Omsorgsudvalget om at give borgerne mulighed for at leve sundere liv

3	UDVALGETS SUCCESKRITERIER
	<p>Det gode børneliv</p> <ul style="list-style-type: none"> • At indeklimaet er forbedret i skoler og daginstitutioner • At rammerne for at børn og unge kan cykle i skole er forbedret <p>Uddannelsesbyen Nykøbing Falster</p> <ul style="list-style-type: none"> • At vi indgår i partnerskaber med uddannelsesinstitutioner, de unge og øvrige politiske udvalg om udvikling af uddannelsesbyen Nykøbing Falster • At der er skabt rammer for boligbyggeri og fritidsliv for studerende, nyuddannede og børnefamilier <p>Et godt erhvervsklima</p> <ul style="list-style-type: none"> • At sagsbehandlingstiden for erhvervslivet er minimeret • At kommunen tilbyder attraktive erhvervsarealer <p>Grøn omstilling</p> <ul style="list-style-type: none"> • At CO₂-udledningen for kommunens egne aktiviteter reduceres • At CO₂-udledningen for Guldborgsund som geografisk område reduceres • At produktionen af vedvarende energi øges • At flere områder er udlagt til natur og biodiversitet • At der er bedre rammer så borgerne kan vælge cyklen som dagligt transportmiddel frem for bilen <p>Kommunen som attraktiv arbejdsplads</p> <ul style="list-style-type: none"> • At medarbejdernes trivsel er øget i relation til arbejdsmiljøet • At det fysiske og psykiske arbejdsmiljø understøtter en mere effektiv løsning af kerneopgaven <p>Turisme og Bosætning</p> <ul style="list-style-type: none"> • At cykelinfrastrukturen er udbygget • At der er skabt rammer for alternative boformer og en attraktiv fremtoning i byer og landområder <p>Omsorg og sundhedsfremme</p> <ul style="list-style-type: none"> • At vores byggeri og anlæg projekteres handicapvenligt • At rammerne for bevægelse og motion i naturen er forbedret



GULDBORGSUND

GULDBORGSUND KOMMUNE
CENTER FOR POLITIK & PERSONALE
PARKVEJ 37
4800 NYKØBING FALSTER
TLF. 5473 1000
WWW.GULDBORGSUND.DK