

BESKÆFTIGELSESDVALGET

AFRAPPORTERING PÅ UDVALGSSTRATEGEN FOR 2023

DET GODE BØRNELIV

PEJLEMÆRKER

Vi vil samarbejde med uddannelsesinstitutionerne om at få flere unge på offentlig forsørgelse til at starte på og blive fastholdt i uddannelse

Vi vil samarbejde med uddannelsesinstitutionerne om at skabe nye opkvalificeringsforløb for ledige, som understøtter det lokale erhvervslivs styrke- positioner og udviklingsbehov

FASTHOLDELSESGUIDE

For at forebygge at unge frafalder en påbegyndt uddannelse, er der i 2022 investeret i ansættelse af en fastholdelsesguide. Denne skal:

- fastholde unge i den uddannelse de er i gang med, og støtte udsatte unge i overgangen fra uddannelses-hjælp til SU
- iværksætte en opsøgende og forebyggende indsats ift. unge, der er påbegyndt en uddannelse, for at undgå at de bliver frafaldstruede
- rykke ud med kort varsel til unge, der har akut behov for støtte i deres uddannelsesforløb
- bistå uddannelsesinstitutionerne med viden om, hvor der kan hentes relevant støtte til de unge, og hjælpe med koordineringen af denne støtte i de sager, hvor KUI kontaktpersonstøtten for de 15-24 årige ikke er tilstrækkelig

Fastholdelsesindsatsen sker i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne, primært SOSU-skolen, CELF, VUC og FGU.

Målinger viser, at 58,8 pct. af de frafaldstruede unge stadig i uddannelse 6 mdr. efter påbegyndelse.

Der er etableret et læringsfællesskab mellem de deltagende parter, som skal finde de bedste muligheder for at fastholde den unge i uddannelse, evt. med mentorstøtte, ansøgning om § 85, støtte, henvisning til frivilligcentret mv.

FAKTABOKS: UNGE PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE
Antal personer under 30 år på offentlig forsørgelse.

I 2023 var der i alt 969 unge på offentlig forsørgelse. Det er 32 færre en ved baselinemålingen. Måltallet for 2023 var maksimalt 1075 unge på offentlig forsørgelse.

FAKTABOKS: UNGE FASTHOLDES I UDDANNELSE

I 2023 var der 58,8 procent af uddannelsesmodtagerne, som påbegyndte en uddannelse, og som ikke modtager offentlig forsørgelse 6 måneder senere. Det er en udvikling på minus 10 procentpoint i forhold til baselinemålingen. Måltallet for 2023 er minimum 70 procent.

UDDANNELSESBYEN NYKØBING FALSTER

PEJLEMÆRKER

Vi vil samarbejde med private og offentlige virksomheder om at øge efter- og videre- uddannelse af medarbejdere

Vi vil understøtte et samarbejde mellem erhvervsliv og uddannelses- institutioner om fremtidens arbejdskraftsbehov

INDSATSER/CASES

INTENSIVERET INDSATS FOR UDSATTE UNGE

Det tidligere Beskæftigelses- og Erhvervsudvalg har iværksat en intensiveret opfølgning og indsats over for aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere.

Den intensiverede opfølgning og indsats sker ved ansættelse af 2 ekstra arbejdsmarkeds-konsulenter.

Dette betyder, at den enkelte arbejdsmarkedskonsulent får færre borgersager og kan afholde samtaler hver 6. uge med de aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere i stedet for kun samtaler hver 13. uge. Den intensiverede opfølgning og indsats forventes at reducere antallet af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere med 25 årspersoner i 2024 og 50 årspersoner i 2025-2027.

Som supplement hertil har Guldborgsund Kommune fået midler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til at iværksætte en særlig indsats for at hjælpe unge med psykiske lidelser i uddannelse eller job. Indsatsen gennemføres via IPS-metoden, som står for Individuelt Planlagt job med Støtte. IPS er en veldokumenteret beskæftigelsesindsats for personer med psykiske lidelser med positive effekter både i Danmark og internationalt. Indsatsen med den enkelte unge foregår parallelt med behandlingsforløb i psykiatrien. Kommunen har fået 2,1 mio. kr. til en 3-årig indsats. Der er ansat 2 IPS-konsulenter til opgaven.

FAKTABOKS. DE 8 IPS-PRINCIPPER

1. Alle, der ønsker at arbejde, kan deltage
2. Målet er ordinær beskæftigelse eller uddannelse
3. IPS er en integreret del af den psykiatriske behandling
4. Borgeren vejledes om sociale ydelser
5. Jobsøgning starter hurtigt
6. Lokalt virksomheds-opsøgende arbejde
7. Støtten under beskæftigelse varer så længe, der er behov
8. Indsatsen er baseret på borgerens jobønske

FAKTABOKS: OPKVALIFICERING TIL LOKALT ERHVERVSLIV

Fra fjerde kvartal i 2022 til 3 kvartal i 2023 var der i alt 11,3 procent af A af A-dagpengemodtagere, der påbegynder et opkvalificeringsforløb. Det er en udvikling på plus 0,5 procent i forhold til baselinemålingen.

Opkvalificeringsforløb påbegyndes indenfor mangelområder

ET GODT ERHVERVSKLIMA

PEJLEMÆRKER

Vi vil i samarbejde med Business Lolland-Falster lave partnerskaber med virksomhederne om blandt andet:

- rekruttering af arbejdskraft
- styrkelse af det sociale ansvar over for personer med andre problemer end ledighed
- fastholdelse af sygemeldte medarbejdere
- job til unge, der ikke er klar til at påbegynde og gennemføre en uddannelse
- opkvalificering af personer på offentlig forsørgelse

Vi vil samarbejde med virksomheder, uddannelsesinstitutioner og faglige organisationer om at sikre praktik- og lærepladser til unge

INDSATSER/CASES

PARTNERSKABER MED VIRKSOMHEDER OM UNGEGARANTI

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget har i 2023 sat et arbejde i gang ift. at lave en ungegaranti.

Første spor i ungegarantien har været at indgå partnerskaber med lokale virksomheder om indsatser for unge 18-24 årige på offentlig forsørgelse.

Som partner i Ungegarantien stiller virksomhederne sig til rådighed for til at hjælpe alle unge godt på vej videre i livet. Garantien har dog særlig fokus på de udsatte unge.

Indholdet i partnerskaberne kan f.eks. være:

- Beskæftigelsesrettede indsatser for unge 18-24-årige (praktik, løntilskud og opkvalificering)
- Småjob/lønnede timer til unge 18-24-årige
- Virksomhedsbesøg for grupper af unge fra jobcentret

Der er ultimo marts 2024 indgået partnerskabsaftaler med 16 virksomheder, og yderligere 2 er på vej.

Der har i alt været 98 unge visiteret til Ungegarantien. P.t. er 57 unge tilknyttet, heraf er 29 i virksomhedspraktik. Ud af de 41 unge, der har afsluttet deres forløb, er 16 kommet i job eller er startet på uddannelse. Det er en effekt på 40 pct., hvilket er højt sammenlignet med andre indsatser for målgruppen.

Det er udvalgets ønske, at Ungegarantien på længere sigt udvides til at omfatte andre områder end beskæftigelsesområdet, f.eks. Folkeskoler og ungdomsuddannelser.

KONTANTHJÆLP OG ORDINÆRE LØNTIMER

Fra fjerde kvartal i 2022 til tredje kvartal i 2023 var der 9,9 procent aktivitetsparate på kontanthjælp, som har ordinære løntimer. Det er en udvikling på minus 1,2 procent i forhold til baselinemålingen,

Måltallet for 2023 er minimum 12 procent.

UDDANNELSESHJÆLP OG ORDINÆRE LØNTIMER

Fra fjerde kvartal i 2022 til tredje kvartal i 2023 var der 8,4 procent aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, som har ordinære løntimer. Det er en udvikling på minus 1,9 procent i forhold til baselinemålingen.

Måltallet for 2023 er minimum 12 procent.

NYTÆNKNING AF JOBCENTRETS VIRKSOMHEDSSERVICE

Med henblik på at understøtte de lokale virksomheders rekruttering af arbejdskraft har jobcentrets virksomhedsservice nytænkt og reorganiseret virksomheds-indsatsen.

Der er bl.a. nedsat et specialiseret team, som skal sikre en tæt opsøgende kontakt til virksomhederne i kommunen og indhente viden om både nuværende og fremtidige rekrutteringsbehov.

De forventede effekter er følgende:

- Bedre muligheder for at sikre et godt match mellem borgere i jobcentret og virksomhederne
- Større viden om det lokale arbejdsmarkeds behov
- Øget samarbejdsgrad med virksomhederne

Der vil fortsat være én indgang til jobcentret for virksomhederne.

FAKTABOKS: FLEKSJOBVISITEREDE SOM ER LEDIGE

I alt var der i november 2023 16,6 procent fleksjobvisiterede som ledige. Det er en udvikling på plus 2,5 procent i forhold til baselinemålingen.

Måltallet for 2023 er maksimalt 14 procent

Arbejdsstyrkens kompetencer skal udnyttes bedre, derfor skal fleksjobvisiterede borgere i job og ikke være på ledighedsydelse.

FAKTABOKS: UNGE PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE

Fra fjerde november 2022 til november i 2023 var der 969 personer under 30 år på offentlig forsørgelse. Det er en udvikling på minus 32 i forhold til baselinemålingen.

Måltallet for 2023 er maksimalt 1075

FAKTABOKS: VIRKSOMHEDERNES TILFREDSHED

I fjerde kvartal 2023 var der 91 procent af virksomheder, som er tilfredse eller meget tilfredse med Jobcentrets service i tilfredshedsundersøgelse. Det er en udvikling på 1 procent i forhold til baselinemålingen.

Måltallet for 2023 er minimum 92 procent.

GRØN OMSTILLING

PEJLEMÆRKER

Vi vil understøtte øget biodiversitet via naturpleje-projekter i forbindelse med nytteindsats

Vi vil understøtte en opkvalificeringsindsats for ledige, der har fokus på kompetencer inden for grøn omstilling

INDSATSER/CASES

UNDERSTØTTELSE AF BIODIVERSITET I NYTTEINDSATSPROJEKTET

Center for Arbejdsmarked har i samarbejde med Center for Teknik og Miljø etableret et nytteindsatsprojekt for ledige.

I nytteindsatsprojektet skal de ledige udføre en samfundsnyttig opgave for deres ydelse.

Det kan bl.a. være opgaver, der understøtter biodiversitet.

Konkret har projektet til opgave at veje og levere de blomsterfrø, der sås rundt omkring i kommunen for at give gode betingelser for insekter og fugle.

Projektet omdanner også tomme byggegrunde til "insektparker" ved at holde invasive plantearter nede og erstatte dem med insektvenlige blomster.

Nytteindsatsprojektet har samtidig gode jobeffekter.

Således er 47 pct. af de ledige, der i perioden september 2022 – september 2023 har deltaget i projektet, selvforsørgende efter 6 måneder.

FAKTABOKS: NYTTEINDSATS

Du har mulighed for at blive tilbudt et forløb i nytteindsats hos en offentlig arbejdsgiver, som fx kan være kommunen. Under en nytteindsats indgår du i et arbejdsfællesskab og udfører et stykke samfundsnyttigt arbejde for din forsørgelsesydelse.

Som dagpengemodtager kan du dog kun få nytteindsats som et rådighedsafprøvende tilbud. Det betyder, at tilbuddet gives for at afprøve rådigheden, hvis jobcenteret vurderer, der er tvivl om din aktive medvirken i beskæftigelsesindsatsen.

Et tilbud om nytteindsats kan vare op til 13 uger.

FAKTABOKS: OPKVALIFICERING TIL LOKALT ERHVERVSLIV

Fra fjerde kvartal i 2022 til tredje kvartal i 2023 var der 11,3 procent af A-dagpengemodtagere, der påbegynder et opkvalificeringsforløb. Opkvalificeringsforløb påbegyndes indenfor mangelområder. Det er en udvikling på plus 0,5 procent i forhold til baselinemålingen.

Resultatmåltal for 2023 er minimum 12 procent.

KOMMUNEN SOM ATTRAKTIV ARBEJDSPLADS

PEJLEMÆRKER

Vi vil understøtte tidlig indsats og opfølgning ved sygefravær blandt kommunens ansatte

INDSATSER/CASES

Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet i kommunen

Ca. hver femte sygedagpenge-modtager er ansat i Guldborgsund Kommune.

Sammen med Center for Politik og Personale har Center for Arbejdsmarked i 1. halvår 2023 afholdt en møderække med afdelinger i Guldborgsund Kommune, der har et relativt stort sygefravær. På disse møder er der vejledt og ydet sparring ift. indsatser, der kan medvirke til at forebygge og afkorte sygefraværsperioder.

Der er fokus på at opbygge et styrket og tæt samspil mellem Jobcenteret og den enkelte afdeling. Formål og fokus i dette samspil er:

- Fasttrack skal anvendes, medmindre der er en særlig grund til, at det ikke er muligt
- Fælles opfølgingsmøder i hele sygemeldingsperioden (arbejdsgiver, den sygemeldte og Jobcenteret) for at sikre fælles indsats, samt at relevante indsatser iværksættes, når der er behov mhp. at fremme tilbagevenden til arbejdet.

Jobcentrets arbejdsmarkedskonsulenter, der har ansvaret for beskæftigelsesindsatsen over for sygemeldte medarbejdere i Guldborgsund Kommune, har løbende samarbejds-møder med medarbejdere i Kommunens HR-afdeling om indsatsen over for sygemeldte medarbejdere.

Arbejdsmarkedskonsulenterne oplever, at ledere fra kommunale afdelinger og institutioner nu i højere grad kontakter dem vedr. sygemeldte medarbejdere.

Ovennævnte indsats synes at have haft en positiv indvirkning, da sygefraværet blandt ansatte i Guldborgsund Kommune fra 2022 til 2023 er faldet fra 7,4 pct. til 6,6 pct.

FAKTABOKS: SYGEFRAVÆRSPROCENT

I 2023 var sygefraværsprocenten for Guldborgsund Kommune som arbejdsplads 6,6 procent. Det er en udvikling på minus 0,8 procent i forhold til baselinemålingen.

FAKTABOKS. FAST TRACK

Fast track er en ekstraordinær tidlig opfølgning på en sygemelding, der forventes at vare mere end 8 uger. Alle virksomheder kan gøre brug af ordningen.

Med fast track får medarbejderen den første opfølgningssamtale med Jobcentret efter 2 uger mod normalt efter 8 uger. Herved bliver det muligt for Jobcentret at sætte hurtigt ind med relevant støtte i samarbejde med sygemeldte og dennes leder.

TURISME OG BOSÆTNING

PEJLEMÆRKER

Vi vil understøtte turisme-området via anvendelse af arbejdsmarkedsrettede kurser målrettet branchens behov

INDSATSER/CASES

BRUG AF ARBEJDSMARKEDS-BALANCEN TIL MÅLRETTET OPKVALIFICERING AF LEDIGE TIL TURISMEERHVERVET

Arbejdsmarkedsbalancen viser, at der er rigtigt gode jobmuligheder inden for hotel, turisme, restauration, køkken og kantine. I højsæsonen opleves der ofte mangel på arbejdskraft.

Jobcentret har derfor fokus på at opkvalificere ledige inden for disse områder, så vi kan afhjælpe rekrutteringsudfordringerne.

KLAR TIL SERVICE

Jobcentret har sammen med VUC og CELF lavet forløbet "Klar til service" i foråret 2023.

Forløbet var målrettet ledige, som ønsker at arbejde med service, inden for hotel, restaurant, udlejning eller andre typer af service- og turistvirksomheder.

Forløbet, som 12 a-dagpenge-modtagere deltog i, havde en varighed på 2,5 måneder og var en blanding af skole og praktik.

Der er planlagt samarbejde med turismevirksomheder i foråret 2024 med henblik på at rekruttering af ledige til sæsonjobs i sommeren 2024.

FAKTABOKS: OPKVALIFICERING TIL LOKALT ERHVEVRS LIV

Fra fjerde kvartal i 2022 til tredje kvartal i 2023 var der 11,3 procent A-dagpengemodtagere, der påbegynder et opkvalificeringsforløb. Opkvalificeringsforløb påbegyndes indenfor mangelområder. Der er en udvikling på 0,5 procent i forhold til baselinemålingen.

Måltal for 2023 er minimum 12 procent.

OMSORG OG SUNDHEDSFREMME

PEJLEMÆRKER

Vi vil understøtte en opkvalificeringsindsats for ledige, der har fokus på kompetencer inden for SOSU-området

INDSATSER/CASES

GULDMODELLEN FOR FREMTIDENS SOCIAL- OG SUNDHEDSHJÆLPERE

Guldmodellen er et forberedende forløb mod en uddannelse på SOSU-området.

Forløbet er for uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere, der gerne vil introduceres til at arbejde inden for området med henblik på en afklaring af, om det er den vej de skal gå.

Deltagerne kommer i et praktikforløb, hvor de deltager i de daglige opgaver, der er på et plejecenter.

Det kan for eksempel være at hjælpe til i madsituationer, deltage i personlig pleje sammen med fagpersonale, aktiviteter som gå ture, spille spil, synge og meget andet.

Efter forløbet er den ledige bedre klædt på til eventuelt at påbegynde en uddannelse inden for området.

FAKTABOKS: OPKVALIFICERING TIL LOKALT ERHVERVSLIV

Fra fjerde kvartal i 2022 til tredje kvartal i 2023 var der 11,3 procent A-dagpengemodtagere, der påbegynder et opkvalificeringsforløb. Opkvalificeringsforløb påbegyndes indenfor mangelområder. Der er en udvikling på 0,5 procent i forhold til baselinemålingen.

Måltal for 2023 er minimum 12 procent.