



Økonomiudvalget

Afrapportering på udvalgsstrategien for 2023



Det gode børneliv

Pejlemærker

Vi vil sikre de bedste betingelser for børns trivsel og læring ved at fritage børn-, familie- og skoleområdet for unødvendige rammer, regler og procedurer således, at personalet kan gennemføre fagligt funderede tidlige og rettidige indsatser.

Indsatser/cases

En borger, en plan, et sted

En families modstand og mistillid blev vendt til tillid og samarbejde, da de takkede ja til deltagelse i udviklingsinitiativ.

I forlængelse af indsatsen "Vores Østerbro" igangsatte Økonomiudvalget "en borger – en plan – et sted". Det handler om en ny tilgang med et skarpt fokus på bedst muligt at understøtte borgere og familier, der har flere sager i kommunen.

Ved at anlægge en mere tværgående vinkel fastlægges en ny plan, der sigter på at udnytte og videreudvikle borgerens styrker og potentialer i eget liv.

Den ansatte indsatskoordinator har i 2023 opnået kontakt til de første 8 familier.

Første skridt for indsats- koordinatoren er at opbygge en tillidsfuld relation til familien eller borgeren og danne sig et indtryk af, hvilke fagområder, som skal fylde i den videre dialog. Rent fysisk foregår samtalerne i lokaler med et "hjemligt præg". Lokalerne er i plejecenter Oasen på Østerbro.

Derefter lægges i samarbejde mellem borger, indsatskoordinator og sagsbehandlere, på tværs af fagcentre, en plan for, hvor det er bedst og vigtigst at sætte ind først for at komme godt videre.

Det betyder, at nogle af de andre sager, regler, procedurer og rammer i første omgang bliver henlagt.

Målet er en effektivisering af den helheds- orienterende indsats: den rette indsats til rette tid, færre dobbelt indsatser. Samtidig skal borger og familie opleve langt større inddragelse og aktiv deltagelse i egen sag og bedre mulighed for at mestre egen tilværelse.

Projektet skaber gode resultater for borgerne og for medarbejderne. For eksempel oplevede en familievejleder, der skulle hjælpe en familie, at den indledende mistillid fra familien blev vendt til tillid og godt samarbejde. Familien får hjælp til at tackle udfordringerne med børnene og kan allerede efter kort tid nøjes med en halvering af vejledningstiden.



I en anden sag har en borger fået hjælp til selv at lægge en plan for returnering til Arbejdsmarkedet.

Målsætning:

- At personalet oplever, at der er tillid til deres faglighed
- At antallet af regler og procedurer reduceres

En borger, en plan, et sted er et frivilligt tilbud til dig, der savner overblik og sammenhæng i dit samarbejde med kommunen.

Citat fra borger:

"Dette forløb har virkelig gjort en forskel for mig og min familie.

Jeg har gode folk omkring mig, der ser og hører mig, og som støtter mig i de ønsker, jeg har.

Jeg føler mig set og hørt, og der bliver handlet på mine ønsker".



Uddannelsesbyen Nykøbing Falster

Pejlemærker

Via åbenhed, dialog og partnerskaber vil vi styrke og videreudvikle Nykøbing Falster som landsdelens uddannelsesby med relevante uddannelsesmuligheder, der svarer til de kompetencer, som offentlige og private arbejdspladser efterspørger.

Via åbenhed, dialog og partnerskaber med uddannelsesinstitutionerne vil vi arbejde for at sikre de bedst mulige vilkår for tiltrækning og fastholdelse af studerende i Nykøbing Falster.

Indsatser/cases

De unges manifest

Unge i Guldborgsund sætter deres præg på havneudviklingen. I 2023 har der nemlig været indgående fokus på at skabe involverende processer, hvor unge kan medvirke til at udvikle og skabe attraktive studie- og ungemiljøer.

Et af de konkrete tiltag er processen omkring udvikling af "Sundparken".

Her har en gruppe unge aktivt formuleret deres visioner for, hvordan der i havneområdet i Nykøbing, kan udvikles attraktive fysiske rammer for unge. Det såkaldte manifest for Sundparken indeholder 6 hovedoverskrifter:

1. *De 3 F'er Frihed, Fester og Farver*
2. *Organiseret kaos*
3. *Unge med ambitioner*
4. *Ung som du vil være*
5. *Aktivitetens epicenter*
6. *Sammenhold og samdrift*

5 repræsentanter for unge-gruppen har efterfølgende engageret sig aktivt i visions-gruppen for Markedshallen, hvor de har delt deres input og synspunkter.

Det er erfaringen, at unge-gruppen har god energi og et stort ønske om samt ejerskab til at iværksætte flere fælles aktiviteter for udvikling af lokalområdet fremadrettet.

Fokus er herefter at fastholde momentum og understøtte ungegruppens ønsker om at arrangere fælles aktiviteter, der er i tråd med visionerne for området.



Antal studerende

I alt er der i 2022 kommet 2666 flere studerende til, og udviklingen er -42. Målsætningen 2023 til 2025 er stigende. Tallene viser antallet af studerende på kompetencegivende uddannelser dvs. erhvervsuddannelser og videregående uddannelser.

Studerende erhvervsuddannelser

På CELF er der i 2022 kommet 1119 studerende til, og udviklingen er +31. SOSU har i 2022 fået 696 studerende, hvilket er en udvikling på -10. Samlet set er det et antal på 1815 studerende på erhvervsuddannelser, og en udvikling på +21.

Dataene er taget fra Børne- og Undervisningsministeriet.

Studerende videregående uddannelser

På de videregående uddannelser er der i 2022 kommet 786 flere sygeplejersker, pædagoger eller socialrådgivere, hvilket er en udvikling på -76. Multimediedesignere eller markedsføringsøkonomer har i 2022 fået 65 nye studerende, og udviklingen er -7. samlet er der i 2022 kommet 851 nye studerende til på de videregående uddannelser, hvilket er en udvikling på -69.

Fælles om ungeliv

Med ønske om at sikre de bedst mulige vilkår for unge, blev der i 2023 nedsat en åben arbejdsgruppe på tværs af fagcentre.

Arbejdsgruppen har samlet et fælles overblik over igangsatte og planlagte tilbud rettet imod unge. Og der er indgået samarbejde om pilotaktiviteter til, for og med unge.

En af de konkrete pilotaktiviteter i 2023 var "Danmark spiser sammen" på Katedralskolen. 70-80 unge mødtes, spiste sammen, gennemførte en række fælles spil og bevægelses-aktiviteter. Og i en workshop fortalte de om udfordringer og om ønsker for fremtiden.

Flere aktiviteter er under udvikling og via den åbne intranetgruppe er der let adgang til overblik over igangværende og kommende tilbud.

Samarbejde - RUC og Absalon

Med sigte på at styrke og konsolidere uddannelses- og kursusudbud i Guldborgsund, har der i 2023 været fokus på at videreudvikle og konkretisere samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne, herunder RUC og Absalon.



Aftalerne omfatter flere fagområder, herunder for eksempel social- og sundhedsområdet og grøn omstilling. Fokus for konkretisering af aftalerne er at sikre værdi for alle parter.

Konkret betyder aftalerne og samarbejdet, at vi får ny viden og nye kompetencer der kan anvendes i den daglige opgaveløsning samtidig med, at vi videreudvikler kommunens rolle som meduddanner.

Miniundersøgelser bringer viden om de unge

Et ønske om at tiltrække og fastholde unge i området skaber behov for kendskab til, hvad de unge finder attraktivt. Derfor er der i regi af "Study in Nyk" gennemført en række miniundersøgelser blandt studerende på de videregående uddannelser.

Fremfor omfattende spørgeskemaundersøgelser, er de blevet bedt om at svare på spørgsmål ved at placere klistermærker på plakater med konkrete spørgsmål. Indtil videre har det handlet om transport og boligvilkår. Flere miniundersøgelser vil blive gennemført.

Antal fuldførte videregående uddannelser

I 2022 har 181 sygeplejersker, pædagoger eller socialrådgivere fuldført deres videregående uddannelse, og det er en udvikling på +11. I 2022 har 29 multimediedesignere eller markedsføringsøkonomer fuldført deres videregående uddannelse, og det er en udvikling på -2. Samlet for fuldførte videregående uddannelser har 210 fuldførte uddannelser, hvilket er en udvikling på +9. Målsætningen for 2023-25 er derfor stigende.

Ledighedsgrad for fuldførte

I 2021 havde sygeplejersker, pædagoger eller socialrådgivere en ledighed på 5,6 procent, som er en udvikling på 1,7 procentpoint. Derudover havde multimediedesignere eller markedsføringsøkonomer en ledighed på 9,2 procent, hvilket svarer til en udvikling på -11,3 procentpoint.

Ledighedsgraden viser graden af ledighed i 4.-7. kvartal efter fuldført uddannelse i 2021.

Fakta

Data for antal fuldførte på videregående uddannelser og ledighedsgrad for fuldførte uddannelser er fra Uddannelses- og Forskningsministeriet.



Et godt erhvervsklima

Pejlemærker

Via åbenhed, dialog og partnerskaber vil vi tiltrække investeringer samt sikre, at Lolland-Falster er et godt sted at starte og drive virksomhed; med gode rammebetingelser, effektiv og professionel erhvervsservice og adgang til kvalificeret arbejdskraft

Vi skal skabe partnerskaber med virksomhederne, Business LF og DI med flere. Det er med fokus på styrkelse af beskæftigelsesindsatsen og rekruttering af arbejdskraft.

Indsatser/cases

Biltemas åbning er resultat af tværgående samarbejde

I december måned 2022 startede byggeriet af Biltema ved Guldborgsundcentret. Et år senere kunne Biltema i december 2023 åbne dørene og byde kunderne velkommen til en butik på 7.000 kvadratmeter.

Før denne åbning ligger mange års arbejde, som startede med, at Teknik og Miljø 7 til 8 år tidligere gennemførte en screening af muligheder for etablering af nye boksbutikker.

Da grunden blev sat til salg, blev den hurtigt solgt: halvdelen til Biltema og den andel halvdel til Holberg Fenger Invest. Udover Biltema vil 7 til 8 boksbutikker, et legeland, en restaurant og andre butikker blive realiseret i løbet af de næste 1 til 2 år.

Jobcentret har bidraget aktivt til rekrutteringsprocessen; sammen med Biltema inviterede de til "åben jobcafe" og screenede alle inden de egentlige ansættelsessamtaler. Biltema har tilkendegivet stor tilfredshed med forløbet.

Ungegaranti-initiativ med succes

Ungegarantien skabte glæde hos både virksomheden "Primatag" og Theis Villadsen. Efter praktikforløb som tagdækker fik Theis nemlig fastansættelse i virksomheden og kan derfor afhjælpe de rekrutterings-udfordringerne, som flere og flere virksomheder er ramt af.

Praktikforløbet var en del af initiativet "Ungegaranti", som Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget igangsatte for at hjælpe unge mennesker, der oplever udfordringer med at komme på arbejdsmarkedet eller i uddannelse.

Via partnerskabsaftaler med virksomheder aftales et 12 ugers forløb med virksomhedspraktik og eventuelt supplerede med lønnede timer. Gennem hele forløbet tilknyttedes en virksomhedskonsulent fra jobcentret, som understøtter processen og et godt forløb.

I løbet af 2023 udmøntede initiativet sig i en række positive resultater.



Initiativet er winwin for de unge og, ikke mindst, for erhvervslivet, som via ordningen får lejlighed til at opnå kontakt til og samarbejde med potentiel arbejdskraft.

Hvad er ungegarantien?

Ungegarantien handler om at hjælpe alle unge godt på vej i livet. Garantien har særlig fokus på at give unge med ekstra brug for støtte en mulighed for at få en tilknytning til arbejdsmarkedet, så de kan forfølge deres fremtidsdrømme, som alle andre unge.

Ungegarantien er igangsat af Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Private job

I 2023 var der 17.214 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere i den private sektor – efter arbejdssted, hvilket er en udvikling på -207. Målsætningen for 2023 til 2025 er positiv udvikling.

dataene er taget fra jobindsats.dk.



Grøn omstilling

Pejlemærker

Udvalgets rolle som styregruppe for DK2020 partnerskabet betyder, at vi går i spidsen for grøn omstilling;

Vi vil understøtte videreudvikling af grøn jobskabelse og CO₂ reduktion via helhedsorienteret og tværgående blik for mulighederne samt via åbenhed, dialog og partnerskaber med relevante interessenter.

Indsatser/cases

Grøn indkøbs- og udbudspolitik

Som kommune med indkøb på ca. 1,6 mia. kr. er der gode muligheder for at påvirke grøn omstilling i både kommunen og hos samarbejdspartnere og underleverandører.

Byrådet har derfor vedtaget indkøbs- og udbudspolitik, der har målrettet fokus på klima- og miljømæssig, social og økonomisk bæredygtighed

Fagcentrene har givet forslag til strategier og handleplaner, som udrulles snarest muligt.

Den vedtagne politik understøtter øget brug af dialogprocesser med markedet. Erfaringen er, at der herigennem opnås viden om bæredygtige løsninger på markedet i arbejdet med at indgå de bedst mulige kontrakter.

Klimahandlingsplan skal sikre CO₂ reduktion

I januar 2023 traf Økonomiudvalget beslutning om et CO₂-reduktionsmål på 80 procent i forhold til 1990-niveauet.

Med vedtagelse af klimahandlingsplan sættes der handling bag de ambitiøse mål. Den omfatter en lang række konkrete initiativer indenfor energi, transport, cirkulær økonomi, arealanvendelse mv.

Et af de konkrete tiltag er skovrejsning.

Skovrejsning bidrager ved, at træerne optager og lagrer CO₂ fra atmosfæren og ved, at det producerede træ erstatter fossile råmaterialer og brændsler.

Arbejdet er igangsat og der vil være etableret 175 hektar skov i 2030 og 600 hektar skov i 2050. CO₂ reduktionen vil være 2.500 tons i 2030 og 11.500 tons i 2050.



Hermed bygges der videre på samarbejdet med Klimaskovfonden, som tidligere har resulteret i etablering af klimaskoven ved Saxenhøj i Sakskøbing; her blev der plantet træer og etableret rekreative stier.

Skovrejsning understøtter både den grønne omstilling og borgernes mulighed for rekreativ udfoldelse.

CO₂ udledningen - Guldborgsund som geografisk område

Tons CO₂ er i 2021 på 574.948, hvilket er en udvikling på -11246. Målsætningen for 2023 til 2025 er reduktion. Data for 2020 og 2021 er ikke sammenlignelige med tidligere data, så her er udviklingen i forhold til 2020.

Kilde: www.spareenergi.dk



Kommunen som attraktiv arbejdsplads

Pejlemærker

Vi vil sikre attraktive og fleksible arbejdsvilkår således, at vi kan fastholde og rekruttere arbejdskraft og sikre, at de ansatte har de bedste forudsætninger og de rette kompetencer for at trives og løse deres del af kerneopgaven på en god måde

Vi vil sikre, at kommunen er en professionel arbejdsplads med borgerne og opgaveløsningen i fokus

Indsatser/cases

Kompetenceudviklingsstrategi skal give faglige løft

Kompetenceudviklingsstrategien blev vedtaget i 2023. Den skal sikre, at alle ansatte har de rette kompetencer til at udføre den fælles kerneopgave effektivt og kompetent til fordel for borgerne

Strategien sætter fokus på både faglige, personlige, relationelle og organisatoriske kompetencer.

Strategien udmøntes via en række redskaber, der er distribueret til organisationen.

Hoved MED-udvalget vil årligt evaluere udmøntningen af strategien.

Projektlederuddannelse

Et af de konkrete kompetenceudviklingstiltag, som er gennemført i 2023, er den fælles projektlederuddannelse i Guldborgsund Kommune.

Baggrunden for at udvikle og gennemføre uddannelsen er, at omfanget af projekter gennem de senere år har været stigende.

For at sikre, at organisationen er rustet til de stadig flere og større tværorganisatoriske projekter og udviklingstiltag, har det været formålet med uddannelsen at styrke kompetencerne; den skal sikre, at projektlederne står stærkt og med et ensartet kompetenceniveau i deres faglighed som projektledere.

Indholdet i uddannelsen er en bred vifte af elementer med fokus på en helhedsorienteret forståelse af projektredskaber, metoder, organisering, roller, kultur mv.

Dertil kommer mindre kurser afholdt af egne interne undervisere om projektøkonomi, projektstyring, projektkommunikation, informationshåndtering mv.



Den teoretiske og praktiske indføring i projektledelse skaber fælles faglighed, synergi og netværk på tværs. Deltagerne vælger selv om de vil afslutte forløbet med en projektopgave og en eksamen.

Erfaringerne fra deltagerne er, at uddannelsen giver stor værdi. Udover at få styrket fagligheden og adgang til værktøjer, som kan bringes direkte i anvendelse i den daglige opgaveløsning, opleves det meget givende at samarbejde med kollegaer på tværs af fagcentrene.

Projektlederuddannelse fakta:

- 3 hold
- 60 deltagere fra 4 fagcentre
- Delvis finansiering fra kompetencefonden
- ECTS-pointgivende uddannelse

Medarbejdernes trivsel i fokus

I forlængelse af Økonomiudvalgets fokus på at sikre attraktive arbejdsvilkår er der løbende fokus på at undersøge og evaluere trivsel i organisationen.

Evaluering af trivsel undersøges blandt andet ved:

- Arbejdsmiljødrøftelser i MED system og ved personalemøder
- APV (arbejdspladsvurdering) og tilhørende handleplaner
- Sygefraværsopfølgning
- Individuelle tilgange som for eksempel personaletjenesten og medarbejderudviklings-samtaler (MUS)

Det er besluttet, at der i indeværende byrådsperiode gennemføres i alt 3 medarbejdertrivselundersøgelser. Den første måling blev gennemført i foråret 2022 og fungerer som nulpunktsmåling og sammenligningsgrundlag.

I sensommeren 2023 blev den anden undersøgelse gennemført. Knap 2500 ansatte besvarede undersøgelsen, svarende til en svarprocent på 49.

Opsamlende set viste 2023 undersøgelsen:

- Resultatet ligger nogenlunde på niveau med 2022



- En lille stigning i andelen af oplevede krænkelser såsom vold og trusler (fra 26 i 2022 til 33 i 2023)
- Den generelle jobtilfredshed er uændret i forhold til nulpunktsmåling i 2022

Undersøgelsen gennemføres igen i foråret 2025.

Styrket sygefraværsindsats

I forlængelse af chefgruppens beslutning om en styrket indsats i forhold til sygefravær, blev der i foråret 2023 udvalgt 10 lokale arbejdspladser, der skal deltage. Afdelingerne er forankret i Center for Sundhed & Omsorg, Center for Trivsel & Social indsats og Center for Børn & Læring.

Via et tæt og understøttende partnerskab mellem de 10 udvalgte arbejdspladser, HR og Guldborgsund Kommunes Jobcenter, har indsatsen i første omgang handlet om at identificere årsager til sygefraværet på den enkelte arbejdsplads.

TRIOerne har været involveret i kortlægningen, hvilket har medført en stor grad af ejerskab.

Kortlægningerne har vist, at der lokalt er forskellige årsager til sygefraværet.

Tilrettelæggelsen af den styrkede fraværsindsats har taget udgangspunkt i TRIOernes kortlægning; da årsagerne til sygefravær er forskellige, har der været behov for forskellige tiltag for at nedbringe sygefraværet.

HR, Jobcenteret og andre relevante afdelinger har understøttet arbejdspladserne i det forebyggende arbejde og håndteringen af det aktuelle sygefravær.

Den styrkede fraværsindsats har gjort en forskel. I 2023 er sygefraværet gennemsnitligt faldet med 2,74 procent på de 10 arbejdspladser, hvor sygefraværet som helhed i kommunen er faldet med 0,8 procent. Sygefraværet er stadig faldende i første kvartal af 2024.

Høj grad af jobtilfredshed

I 2023 var der i alt en score på 75 og en udvikling på 0 procent. Tallene viser generel jobtilfredshed på en skala fra 0 til 100, hvor 0 er meget tilfreds og 100 er meget tilfreds. Scoren i centrene var mellem 74 og 79.

Dataene er taget ud fra medarbejderundersøgelse 2023.



Sygefravær – dag pr. fuldtidsansat

I 2023 var sygefraværet i Guldborgsund 16,9 dage pr. fuldtidsansat, hvilket er en udvikling på -1,7. Landsgennemsnittet er på 16,7, hvilket er en udvikling på -1,2. Målsætningen 2023 til 2025 er Landsgennemsnit.

Sygefraværsprocent

I Guldborgsund ligger fraværsprocenten i 2023 på 6,4 procent, hvilket er en udvikling på -0,8 procentpoint. På Landsgennemsnit er der en fraværsprocent på 6,5 procent, som svarer til en udvikling på 0,4 procentpoint.



Turisme og bosætning

Pejlemærker

Via åbenhed, dialog og partnerskaber vil vi arbejde for at videreudvikle turismedestinationen og fortælle de gode historier. Via et helhedsorienteret og tværgående blik for trends og fremtidstendenser vil vi udnytte potentialerne, som gør sig gældende i landsdelen, eksempelvis inden for erhvervs-, fødevarer- og naturturisme, grøn turisme mv.

Vi vil sikre udlæg af nye, attraktive boligområder for at sikre grundlag for tiltrækning og fastholdelse af borgere

Indsatser/cases

Værdiskabende og stedbaseret samarbejde

I løbet af 2023 har et tværgående fokus på landdistriktsområdet skabt grundlag for at arbejde mere stedbaseret.

Landdistrikter, kultur- og fritidsudvalget sætter målrettet fokus på at understøtte lokalsamfundenes initiativer med udgangspunkt i de stedbundne i potentialer.

Konkret er der iværksat prøvehandlinger i Eskilstrup, Skelby og Destination Sydfalster; de kommunale landdistrikts-koordinators rolle er af understøttende karakter, herunder at sikre tværgående koordinering, åbne dørene for en let og uhindret adgang til de rette medarbejdere i kommunen samt understøtte videreudvikling af konkrete udviklingsaktiviteter.

Kommuneplan med udlæg til bolig- og turismeudvikling

I perioden fra maj til august 2023 var forslag til kommuneplan sendt i høring; forslaget omfatter udlæg til turismeudvikling primært på Sydfalster og Marielystområdet samt forslag til boligudlæg i eksempelvis Nordbyen, Nr. Vedby, Nørre Alslev, Pandebjerg mv. Der indkom i alt 270 høringssvar og en lang række mundtlige input ved dialogmøderne. Kommuneplanen vedtages i 2024.

Ny populær badebro i Nykøbing

Borgernes ønske om en badebro syd for Ndr. Bådelaug blev imødekommet, da broen blev indviet kort før sommerferien 2023.

Den har tiltrukket en lang række besøgende og badegæster i sommermånederne, men i høj grad også i efterårs- og vintermånederne. Der er ingen tvivl om, at den nye badebro hurtigt er blevet bredt kendt og nyder stor popularitet blandt borgerne.



Nettoflytning

Der er i 2023 nettoflyttet 161, hvilket er en udvikling på -55,6. Målsætningen for 2023 til 2025 er stigende. I 2023 flyttede 2985 borgere til kommunen, mens 2824 flyttede væk.

Nettoflytningen var høj i 2022 på grund af krigen i Ukraine, med 307 ukrainske tilflyttere.

Kilde: Nettoflytning og Fastholdelse: LIFA-flyttedata

Fastholdelse

Der er i 2023 49,6 procent, hvilket er en udvikling på +2,7 procentpoint. Målsætningen 2023 til 2025 er stigende. Målingen viser andelen af borgere, som flyttede til kommunen i en 12 måneders periode for 3 år siden og stadig bor der. I 2020 flyttede 3158 borgere til Guldborgsund, og 1586 bor der stadig i 2023.

Antal overnatninger

Der er i 2023 1.107.374 antal overnattende gæster, hvilket er en udvikling på -5 procent. Målsætningen 2023 til 2025 er stigende. 75 procent af overnatningerne er i feriehuse, mens den resterende del fordeler sig over hoteller og feriecentre, camping og lystbådehavne.

Kilde: Danmarks Statistik



Omsorg og sundhedsfremme

Pejlemærker

Via et fokus på rekruttering og fastholdelse af medarbejdere på social- og sundhedsområdet vil vi sikre gode rammer for omsorg og folkesundhed

Via åbenhed, dialog og partnerskaber vil vi videreudvikle viden- og innovationssamarbejde, der kan understøtte udvikling af relevant velfærdsteknologi samt kvalificere sundhedsfremmeindsatsen i Guldborgsund.

Indsatser/cases

Fremtidens sundhedsvæsen

Da 13 byrådsmedlemmer deltog ved årets folkemøde på Bornholm, var Guldborgsund Kommune vært for en debat om fremtidens sundhedsvæsen i KL's telt.

Temaet for debatten var et forslag om Lolland-Falster som Living Lab for fremtidens velfærdsløsninger og paneldeltagerne fra RUC, Absalon og FIERS var enige i, at det rummer store perspektiver.

Hen over efteråret har parterne løbende undersøgt og arbejdet videre med mulighederne, blandt andet med partnerne i Videnplatform samarbejdet og ved et fællesmøde mellem Økonomiudvalgene i Lolland og Guldborgsund Kommuner.

Med Region Sjællands beslutning om at placere den nye regionale innovationsenhed på Nykøbing Sygehus og FIERS er perspektiverne yderligere styrket.

Landsdækkende partnerskab skal sikre fastholdelse

Guldborgsund Kommune samarbejder med 42 kommuner i "Seniorpartnerskabet", som målrettet sætter ind i forhold til at give flere seniorer lyst til og mulighed for at blive længere tid på arbejdsmarkedet.

Deltagelse i partnerskabet omfatter samarbejde og erfaringsudveksling om at styrke seniorindsatsen, udvikling af materiale til senior-samtaler, inspirationskatalog over senioraftaler og en række konkrete værktøjer.

Erfaringerne er, at partnerskabet giver værdi for HR Arbejdsmiljø og for ledere i fagcentrene. Konkret har flere ledere gjort brug af de udviklede værktøjer i forbindelse med afholdelse af seniorsamtaler; Tilbagemeldingen er, at såvel ledere som seniorerne er glade og kan se værdien. Håbet er derfor, at grundlaget for fastholdelse er styrket.